



Équipes Notre-Dame

L'équipe Responsable Internationale



La réunion
D'équipe

THEME D'ÉTUDE

SOMMAIRE

PRÉSENTATION	3
1. LA MYSTIQUE DE LA RÉUNION D'ÉQUIPE.....	6
2. RÉUNIS AU NOM DU CHRIST.....	11
3. NOUS MANGEONS ENSEMBLE	16
4. NOUS PRIONS ENSEMBLE.....	21
5. NOUS PARTAGEONS NOTRE VIE SPIRITUELLE.....	26
6. NOUS METTONS NOS VIES EN COMMUN.....	32
7. ENSEMBLE NOUS APPROFONDISONS NOTRE FOI	37
8. VIE D'ÉQUIPE.....	41
RÉUNION BILAN	46
ANNEXE – Plan de la Réunion Mensuelle.....	51

Mai 2010

PRÉSENTATION

Ayant terminé le document “La Réunion d’Équipe”, l’ES Pédagogie¹ a commencé à élaborer un Thème d’Étude sur ce même sujet. L’objectif est donc de faire parvenir à tous les équipiers le contenu de ce document, de façon à leur donner l’occasion de donner une vie nouvelle à leur Réunion d’Équipe.

« La réunion est un moment privilégié de partage entre les équipiers, dans une ambiance de charité et d’amour fraternel. Ce partage entre les uns et les autres suppose un climat de confiance mutuelle et la discrétion de la part de chacun des membres de l’équipe ».

(Guide des END)

Ce Thème d’Étude – la Réunion d’Équipe – a un rôle important à jouer. Il doit faire en sorte que chaque équipier comprenne mieux et vive plus intensément le sens profond et la mystique de la Réunion d’Équipe comme “communauté ecclésiale”, comme “assemblée des convoqués”. C’est une différence fondamentale avec n’importe quel autre type de réunion. Le fait de vivre la réunion dans ce sens profond sera un facteur de transformation et d’évangélisation des foyers participants.

Toutefois la proposition suivante va un peu plus loin. De fait, elle permettra d’approfondir successivement au cours des différentes réunions, de façon détaillée, chacune de ses parties. Ainsi elles pourront être bien plus approfondies et consolidées.

Des thèmes complémentaires ont été ajoutés afin de compléter la réflexion sur la Réunion d’Équipe, au cours des huit réunions de l’année.

1. MÉTHODOLOGIE

Les conquêtes de la vie ne s’obtiennent pas sans efforts, efforts dans l’éducation des enfants, efforts dans le travail, efforts dans notre relation à Dieu, etc.... Ces efforts sont une aide pour la croissance des foyers. C’est pour cela que les END proposent des Moyens Concrets d’Effort, pour cheminer vers la sainteté.

Ce Thème d’Étude pourra aider les équipiers à aller un peu plus loin. Aussi, nous proposons de le travailler de la manière suivante :

- **L’Étude du Thème en couple** : à faire quelques jours seulement après la Réunion d’Équipe précédente.
- **L’Expérience de Vie en couple** : un exercice pratique sur la façon de « vivre » le thème.
- **Les Points concrets d’Effort** : à pratiquer au cours du mois, à partir des orientations (aides) contenues dans les chapitres (pour le devoir de s’asseoir, la règle de vie, la prière conjugale...).

¹, “L’Équipe Satellite Pédagogie est formé par les couples : Regina et Cléber Marin (coordinateur) ; Sylvia et Andres Merizalde ; Anne et Edward Franco ; Lourdes et Carlos Sobral

- **La Réunion d'Équipe** : après avoir vécu, au cours du mois, aussi bien le Thème d'Étude que les Points Concrets d'Efforts, le foyer aura une meilleure participation à la Réunion d'Équipe.

En effet, il est important d'aller à la Réunion d'Équipe après avoir réalisé un effort de perfectionnement personnel et en couple au cours du mois, aussi bien sur les propositions du Thème d'Étude que sur les Points Concrets d'Effort. Après cela, les équipiers arriveront à la Réunion d'Équipe les mains pleines, l'esprit et le cœur en pleine disposition pour partager les succès et les difficultés, désireux de poursuivre ensemble le cheminement vers la sainteté.

Du fait du travail réalisé en couple au cours du mois, le Partage en équipe sera vraiment un partage de vie, au lieu d'être un froid état des lieux, comme on le voit souvent. Lors de la discussion autour du Thème, on ne verra pas non plus ce qu'on voit dans les équipes où les foyers ne préparent pas, n'ont rien à apporter, espérant simplement recevoir, et perdant ainsi l'occasion de donner.

2. SCHÉMA GÉNÉRAL DU TRAVAIL

Un Thème d'Étude est proposé à chaque réunion, accompagné d'une proposition d'un exercice pratique (expérience de vie). Cela peut aider les équipiers à traduire dans leur vie quotidienne le thème de la réunion. Toutefois, il s'agit seulement d'une suggestion, qui ne doit aucunement empêcher la créativité du Foyer Responsable en lien avec l'équipe. Il doit se sentir libre de proposer l'exercice pratique qu'il veut, en rapport avec le thème étudié au cours du mois.

De plus, le Thème d'Étude, découpé en huit chapitres, propose de dynamiser les Points Concrets d'Effort, au cours du mois, en offrant de l'aide et des orientations pour les mettre en pratique.

Chaque chapitre est présenté selon le schéma de travail suivant :

A. Objectif

B. À travailler au cours du mois :

Expérience de vie.

Thème d'Étude et textes d'appui.

Questions à partager en couple et en équipe.

Orientations et pistes pour :

- L'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale.
- Le Devoir de s'Asseoir.
- La Règle de Vie.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Dans le déroulement des cinq parties de la Réunion d'Équipe, nous proposons une prière pour la bénédiction du repas (bénédicticité) et un texte de méditation sur la Parole de Dieu, en lien avec le thème. Nous suggérons une attention particulière à l'échange, à partir des questions et de

l'exercice pratique proposés. La réunion se termine par la Prière des Equipes, le Magnificat, le chant de Marie.

3. THEMES DES REUNIONS

Chaque réunion abordera un thème différent :

1. La Mystique de La Réunion d'Équipe
2. Réunis au Nom Du Christ
3. Nous Mangeons Ensemble
4. Nous Prions Ensemble
5. Nous Partageons sur notre Vie Spirituelle
6. Nous Mettons nos Vies en Commun
7. Ensemble nous Approfondissons notre Foi
8. La Vie d'Équipe
La Réunion Bilan

En annexe – Le Plan de la Réunion Mensuelle.

On s'espère que ce parcours (thème) aidera les foyers à approfondir le sujet, entraînés par une force renouvelée. Il encouragera les équipiers à être des « **équipiers de tous les jours** », ouverts à l'action de l'Esprit. **Il les conduira ainsi à vivre dans leurs foyers, la Foi, l'Espérance et la Charité.**

PREMIÈRE RÉUNION

LA MYSTIQUE DE LA RÉUNION D'ÉQUIPE

“Accueillez-vous donc les uns les autres
comme le Christ vous a accueillis pour la
gloire de Dieu” (Rm 15, 7)



A. L'objectif

Réfléchir à la signification chrétienne d'une Réunion d'Équipe

Reconnaître le contenu spirituel de la Réunion d'Équipe et s'efforcer de la vivre dans cette « mystique ».

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie : rencontrer Jésus-Christ

Une Equipe Notre-Dame est une petite Église, quand nous nous réunissons au Nom de Jésus-Christ. C'est là que se trouve le Ressuscité, vif, attentif à tous, aimant chacun de nous, tel que nous sommes.

Comme expérience de vie au cours du mois nous sommes invités à vivre de façon la plus concrète possible, la présence du Ressuscité dans nos foyers et dans nos Équipes, à travers le geste concret suivant : se mettre à l'écoute de Celui que nous savons être présent.

- Il nous parle dans les Saintes Écritures;
- Il nous parle au fond du cœur de nos frères;
- Il nous dit de nous mettre au service des autres.

Au cours du mois nous serons attentifs à l'écoute de Jésus-Christ, présent dans notre équipe et dans nos foyers.

Thème d'étude et de réflexion

Quand nous parlons de la mystique de la Réunion d'Équipe, il convient premièrement d'analyser la signification du mot « **mystique** ». Dans le Guide des Équipes Notre-Dame, nous trouvons : “ *La mystique c'est l'Esprit qui donne du sens à des propositions concrètes de vie, l'intuition qui « ouvre » ce qui est occulté à l'esprit humain, l'orientation qui fait de la vie une recherche continue de communion avec Dieu.*”

Le mot “**mystique**”, selon l'étymologie, est lié au mot “mystère”. C'est peut-être la raison pour laquelle il est difficile de comprendre - et d'expliquer - en quoi consiste la mystique des Équipes. La mystique est une force qui inspire, impulse et fortifie quelqu'un.

La mystique est l'esprit qui donne un sens à la proposition du Mouvement des Équipes Notre-Dame.

C'est l'orientation qui conduit les foyers à se transformer dans une recherche de communion avec Dieu. Elle est basée sur les aspects suivants :

- **Réunie au nom de Christ**, l'équipe se tourne vers le Père, pour accueillir son amour et sa volonté. *“Que deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis là, au milieu d'eux.”* (Mt 18, 20)
- Unie au Christ, l'équipe partage l'amour de Dieu, dans **l'entraide** : *“portez les fardeaux les uns des autres”* (Ga 6, 2)
- Poussée par l'Esprit de Christ, l'équipe envoie ses membres au monde, pour être **témoins** de son amour : *“Ils n'avaient qu'un seul cœur et une seule âme”* (Ac 4, 32)

Ainsi, la mystique des END est la présence et la force opérante du Christ dans la communauté-équipe, l'entraide et le témoignage.

Le Père Caffarel, dans son **“Ecclesia”**, nous dit comment parvenir à cette rencontre avec Dieu : vivre la Réunion d'Équipe comme une Assemblée Chrétienne moyennant certaines conditions qui transforment une réunion de Chrétiens en une “ecclesia” - Assemblée Chrétienne -, où le Christ est présent.

Nous nous réunissons parce que le Christ nous a appelés, nous a convoqués. La Réunion d'Équipe est, donc, un point d'arrivée. Elle est aussi un point de départ pour tout ce qui nous éloigne de Dieu. Dans le Sinaï, Moïse dit au peuple de Dieu rassemblé qu'il doit abandonner l'Égypte et ses habitudes pour débiter sa marche, qui sera dure à travers le désert.

Ainsi, il n'y a pas de réunion chrétienne qui ne signifie un départ, une rupture avec les choses qui peu à peu nous font nous éloigner de Dieu. Nous marchons dans Sa direction, pour Le connaître mieux, et, ainsi, nous purifier.

Chacun des membres d'une équipe doit avoir la préoccupation d'aller à la Réunion d'Équipe avec une âme disponible et accueillante, pour qu'il y ait purification.

La petite réunion mensuelle doit être très accueillante. Le Christ, Celui qui porte toutes les promesses, est au milieu de nous. Il vient pour nous communiquer Son amour et Il veut exprimer, à travers nous, Son amour aux hommes qu'Il désire sauver par sa médiation.

“...Aujourd'hui cette maison a reçu le salut...” (Lc 19, 9)

Nous lisons dans la Charte des Équipes, *“ Les Equipes Notre-Dame pensent qu'aujourd'hui comme alors, les non-croyants seront gagnés au Christ s'ils voient des foyers chrétiens s'aimer vraiment et s'entraider dans la recherche de Dieu et le service de leurs frères. Ainsi l'amour fraternel, dépassant l'entraide, devient témoignage.”*

Les Équipes Notre-Dame sont appelées à être un signe de Jésus, auprès de tous ceux qui vivent dans les ténèbres et dans le désespoir. Elles existent en fonction de la croissance de leurs membres, mais il n'y a pas de doute qu'elles ne seront jamais une communauté si elles ne s'intéressent pas au peuple de Dieu.

Texte d'Appui

Reprendre haleine

Le Père Caffarel exprime toute sa pensée sur ce que doit être une Équipe Notre-Dame et une Réunion d'Équipe, dans son avant-dernier éditorial, un texte presque testamentaire :

- *Voudriez-vous parler à toutes nos équipes rassemblées ?*
- *Sur quel sujet ?*

Mon interlocuteur réfléchit un instant, me regarde avec un sourire quelque peu malicieux et me répond : « À supposer, Père, que vous mouriez au lendemain de votre venue chez nous, quel sujet aimeriez-vous avoir traité pour la dernière fois avant de quitter les foyers de vos équipes ? »

Je reste reconnaissant à cet équipier d'une telle réponse. Elle m'a obligé, non pas seulement à méditer sur la mort, mais aussi à faire défiler en ma pensée les sujets que j'estime les plus importants à aborder devant un auditoire d'équipiers :

- ✓ *la spiritualité conjugale : cette route vers Dieu, propre aux chrétiens mariés ;*
- ✓ *la Charte : le document qui donnait au Mouvement, voici 25 ans, sa direction spirituelle, ses structures et ses méthodes ;*
- ✓ *l'équipe, réussite de charité : l'objectif de tant d'équipes ;*
- ✓ *la psychologie des petits groupes : à quelles conditions un groupe trouve sa cohésion et entretient son élan vers le but poursuivi ;*
- ✓ *l'approfondissement de la foi — en ce temps où elle est si menacée ;*
- ✓ *la mission des Équipes Notre-Dame dans l'Église d'aujourd'hui.*

*Chacun de ces sujets, tour à tour, m'a paru s'imposer comme essentiel. Finalement, j'ai opté pour un autre. À la veille de sa mort, disposant de peu de temps, ne pouvant tout dire, il faut laisser un testament spirituel, des propos qui vont au plus essentiel. Et j'ai décidé de parler de la signification chrétienne d'une **Réunion d'Équipe**. Je m'explique.*

*La réunion mensuelle d'une équipe ne doit pas être définie seulement par sa structure, son esprit, l'amitié de ses membres, leur désir qu'elle soit une étape dans la recherche de Dieu. Il faut d'abord reconnaître sa substance surnaturelle et son mystère. En effet c'est, ce devrait être, une réalité toute différente d'une réunion simplement humaine. Elle se comprend à partir des versets de saint Matthieu : « **Que deux ou trois, en effet, soient réunis en mon Nom, je suis là au milieu d'eux** » (Mt 18, 20). « **De même, je vous le dis en vérité, si deux d'entre vous, sur la terre unissent leurs voix pour demander quoi que ce soit, cela leur sera accordé par mon Père qui est aux cieux** » (Mt 18, 19).*

*Il y a là, au milieu de ces foyers réunis dans une pièce de l'appartement, l'intense présence du Ressuscité, vivant, attentif à tous, aimant chacun tel qu'il est, avec son mal et son bien, et pressé de l'aider à devenir tel qu'il le veut. Il est là, comme au soir de Pâques dans cette chambre haute de Jérusalem lorsqu'il apparut tout à coup aux yeux de ces autres équipiers : les apôtres. Il souffla sur eux en disant : « **Recevez l'Esprit Saint.** » Et ils devinrent des hommes nouveaux. Jésus-Christ, au milieu des foyers, ne manque pas d'insuffler son Esprit. Et ceux qui s'ouvrent à ce Souffle — on apprend peu à peu à s'y ouvrir — deviennent les hommes de ce Souffle. Et la réunion se déroule, animée par l'Esprit. À ces hommes et à ces femmes qui, au soir d'une rude journée, arrivent souvent épuisés, accablés de soucis, cet Esprit communique la double passion du Christ : son impatience de*

la gloire du Père, sa brûlante et douce pitié pour ces foules « **qui sont comme des brebis sans pasteur** ».

Je viens de dire là non pas ce qui est toujours, mais ce qui devrait être. Car une réunion d'équipe qui n'est pas d'abord effort en commun pour rencontrer Jésus, est tout autre chose qu'une réunion d'équipe Notre-Dame.

*Rencontrer Jésus-Christ, cela veut dire, tout d'abord, se mettre à l'écoute de celui que l'on sait être là. Or il nous parle dans l'Écriture — aussi l'aime-t-on cette Parole de Dieu. Il nous parle par les enseignements que l'Église a peu à peu élaborés en sa méditation de la Bible. Il parle du fond du cœur de ce frère ou de cette sœur, mais il faut souvent comprendre au-delà des mots. Il parle de différentes façons au cours de la réunion, encore faut-il avoir « **un cœur qui écoute** », selon l'expression biblique. Il parle pour faire à chacun des confidences, pour révéler son Père et le grand dessein de son Père, pour inviter à la conversion (on n'a jamais fini de se convertir), il parle pour nous lancer au secours des autres... Il parle, et l'on a l'impression que tout cela c'est bien difficile à mettre en pratique. Aussi bien ne se contente-t-il pas de parler, il transforme ceux qui avouent leur impuissance en leur donnant cet Esprit de Force qui fit, de petits paysans de Galilée, les infatigables témoins du Sauveur.*

Mais toute la question est là : allez-vous prendre tout ce que je viens de dire pour des élévations pieuses et édifiantes ou pour la Réalité de la réunion d'équipe ? « Il sera fait à la mesure de votre foi » : ce qu'il disait aux gens de Palestine, le Christ vous le redit au début de chaque réunion.

*Il fut un temps, aux Équipes Notre-Dame, et ce fut un temps de grande vitalité du Mouvement, où l'on a beaucoup parlé de ce qu'on appelait « la petite **ecclésia** ». Ce mot d'**ecclésia** était très apprécié parce qu'il avait le mérite de bien souligner le caractère original d'une réunion de chrétiens au nom du Christ Jésus. Saint Paul ne parlait-il pas de l'**ecclésia** qui se réunissait chez Aquila et Priscille, ce couple à qui il était si affectueusement attaché.*

*Et si l'on me demande ce qui permet de désigner du même mot d'**ecclésia**, et la grande Église de Jésus-Christ, et une petite réunion de fidèles, je répondrai, faute de pouvoir développer ma pensée plus longuement : le petit groupe chrétien est vraiment une cellule d'Église. Or la cellule vit de la vie du corps : en chaque cellule de mon corps, mon âme est tout entière présente et vivante. De même, en chaque cellule d'Église, en chaque **ecclésia**, l'âme de la grande Église est présente, vivante, impatiente de dispenser et de déployer toutes ses virtualités de sanctification.*

Quel bond en avant ferait nos équipes, si toutes saisissaient pleinement ces vues sur la réunion mensuelle. Et en vivaient.

(Revue des END, mars-avril 1973)



Questions à partager en foyer et en équipe

- Comment comprenons-nous l'affirmation que la Réunion d'Équipe devrait être une réalité totalement différente d'une réunion simplement humaine ?
- Comment vivons-nous cet effort commun pour rencontrer Jésus-Christ dans notre Réunion d'Équipe ?
- Consacrons un temps pour analyser les paroles du Père Caffarel trouvées dans le texte : " *allez-vous prendre tout ce que je viens de dire pour des élévations pieuses et édifiantes ou pour la Réalité de la réunion d'équipe ?* ".
- Dans l'équipe, nous sentons-nous vivre comme une "ecclésia", une petite cellule de l'Église ?



Orientations pour :

- **L'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale**

“Dans le Christ, vous aussi, vous avez écouté la parole de vérité, la Bonne Nouvelle de votre salut ; en lui, devenus des croyants, vous avez reçu la marque de l'Esprit Saint-Esprit que Dieu avait promis”. (Ep 1,13)

- **Le Devoir de s'Asseoir**

Au cours du mois œuvrons pour rencontrer Jésus-Christ en nous mettant à l'écoute de Celui que nous savons présent à notre côté, et aussi dans le cœur de cette petite cellule de l'Église qu'est notre famille.

Ce dialogue peut être centré sur la façon dont nous vivons la présence du Ressuscité dans notre foyer, dans nos enfants. Il nous parle :

- ✓ dans les Saintes Écritures,
- ✓ dans le plus profond du cœur de notre conjoint et de nos enfants,
- ✓ pour nous envoyer au service des autres.

- **La Règle de Vie**

Avec l'aide de Jésus-Christ cherchons à améliorer la qualité de notre écoute, là où nous nous sentons le plus faible.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Le foyer animateur et le foyer responsable d'équipe préparent ensemble la réunion. Ils veilleront à ce que tous prennent conscience plus clairement de la présence du Christ Ressuscité. Ils feront en sorte que l'équipe puisse vivre les éléments que le thème d'étude a fait ressortir.

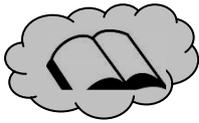
Chacun se mettra à l'écoute de Jésus pendant la réunion, de façon à prendre conscience de Sa présence.



Bénédictité

Jésus leur disait: *“Venez vous-mêmes à l'écart, dans un lieu désert, et reposez-vous un peu”.* De fait, les arrivants et les partants étaient si nombreux, que les apôtres n'avaient même pas le temps de manger (Mc 6,31).

Nous Te rendons grâce, Seigneur, parce que Tu nous donnes le temps nécessaire pour partager le pain et la vie, au cours de notre réunion d'équipe. Bénis nos activités au service d'un monde meilleur où nous découvrons Ta présence. Amen.



• • • **Écoute de La Parole de Dieu**
La prière pour la réunion

Ac 2, 1-4

“Quand arriva la Pentecôte (le cinquantième jour après Pâques), ils se trouvaient réunis tous ensemble. Soudain il vint du ciel un bruit pareil à celui d'un violent coup de vent : toute la maison où ils se tenaient en fut remplie. Ils virent apparaître comme une sorte de feu qui se partageait en langues et qui se posa sur chacun d'eux. Alors ils furent tous remplis de l'Esprit Saint : ils se mirent à parler en d'autres langues, et chacun s'exprimait selon le don de l'Esprit.”



• • • **Thème d'étude et réflexion – Questions à partager**

Echangeons sur les questions qui concernent le thème du mois, préparées en couple.



• • • **Magnificat**

La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END.

SECONDE RÉUNION

RÉUNIS AU NOM DU CHRIST

« *Que deux ou trois, en effet, soient réunis en mon nom, je suis là au milieu d'eux.* »
(Mt 18,20)



A. Objectif

Inviter, accueillir, reconnaître et faire l'expérience de la présence du Christ parmi nous et en chacun de nous, quand nous L'invitons à être présent à notre réunion.

B. Pour le travail au cours du mois

Expérience de vie

Nous sommes tellement occupés par notre famille, notre travail et nos activités que nous ne trouvons pas le temps de communiquer avec les autres membres de notre équipe en dehors des réunions mensuelles.

Essayons de faire un effort particulier au cours du mois prochain pour passer un moment avec les membres de notre équipe, ou au moins avec quelques-uns, et avec notre Conseiller Spirituel, au cours d'une rencontre entre amis ou en famille.

Pour prendre pleinement conscience que nous devons toujours nous réunir au nom du Christ, nous pourrions soit organiser une rencontre de prière chez l'un des foyers, soit participer tous ensemble à une Eucharistie, si possible sous la présidence du Conseiller Spirituel. Lors de cette célébration, nous pourrions confier au Seigneur notre équipe et la vie de tous ses membres.

Thème d'étude et de réflexion

Réunis par qui?

C'est au nom de Jésus-Christ que nous nous rencontrons. Nous sommes une véritable communauté chrétienne quand nous nous réunissons pour Le retrouver parce que nous croyons en sa promesse :
« *Si deux d'entre vous sur la terre se mettent d'accord pour demander quelque chose, ils l'obtiendront de mon Père qui est aux cieux. Quand deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis là, au milieu d'eux.* »
(Mt 18, 19-20).

Le Christ ne peut agir totalement que si c'est Lui qui nous rassemble, Lui qui est le centre de notre rencontre. Il est indispensable d'en avoir conscience avant la réunion.

Le Père Caffarel nous explique cette condition essentielle : nous réunir « **au nom du Christ** » :

« Le Christ ne nous dit pas 'quand deux ou trois sont réunis, je suis là au milieu d'eux' mais il précise, 'quand deux ou trois se réunissent en mon nom'. C'est cela qui est important. Convoqués par Lui, nous répondons à son appel et nous retrouvons ensemble 'en Son nom' ».

Par conséquent, le fait d'aller à la réunion d'équipe uniquement à la recherche d'amitié ou de sympathie, ce n'est pas y aller « **au nom du Christ** ». C'est la raison pour laquelle, des équipes formées de couples qui ne se connaissent pas avant leur première rencontre, ont un bon démarrage : n'est-ce pas la volonté de rencontrer le Christ qui les réunit ?

Pourquoi nous réunissons-nous ?

Nous nous réunissons parce que nous voulons devenir, à l'exemple des premières communautés chrétiennes, une vraie communauté de foi transformée par l'Esprit Saint. Nous voulons également Le laisser agir en nous pour répondre, stimulés par Lui, à l'appel de Jésus : « **Viens et suis-moi** ». Ainsi, nous pouvons affirmer que l'objectif de notre réunion mensuelle, c'est de rencontrer et de suivre Jésus-Christ.

Réunie au nom du Christ, la petite communauté nous accueille, nous accepte tel que nous sommes et nous aide dans notre croissance en tant que personne et en tant que couple, en nous préparant et en nous envoyant en mission. C'est pourquoi le fait de nous réunir en équipe exige de chacun de nous une attitude particulière : vivre au jour le jour en cohérence avec notre foi, attentifs au style de vie que nous adoptons.

Si le Christ nous réunit, c'est parce qu'il veut nous transmettre quelque chose d'important pour Lui et pour nous. C'est pour nous révéler et nous communiquer l'Amour qu'Il reçoit du Père. Il veut nous associer tous dans cet Amour, pour que nous puissions porter témoignage, et le transmettre au monde qui nous entoure.

L'équipe est un moyen

L'amour est présent au sein de la communauté. Le nouveau commandement que Jésus nous propose aujourd'hui ne peut être vécu de façon abstraite. En réalité, la preuve vivante de la présence du Christ est donnée par la communauté des chrétiens qui, malgré les difficultés, s'efforcent de vivre l'enseignement de Jésus. Toutefois, l'équipe n'est qu'un moyen et non pas une fin.

Le Père Caffarel nous met en garde contre ce qu'il appelle « **la tentation de l'amitié** » dans les équipes, quand, après des années de vie ensemble, les liens d'amitié entre les couples les éloignent du but qui était à l'origine de l'équipe.

Textes d'Appui

« Réunis en mon nom »

Le Père Caffarel insistait sur la nécessité et l'importance, pour les couples, de se réunir au nom du Christ. Ainsi, il nous raconte cet épisode lors d'un rassemblement à Lourdes

:

« Le 6 juin dernier, jour de la Pentecôte, après la conférence du P. Féret, je m'entretenais avec l'un de vous, dans les rues de Lourdes, en retournant à mon hôtel. Mon interlocuteur – un ancien des Équipes – m'exprimait son émerveillement de la rare qualité des relations qui s'étaient établies dans le train, dès la première heure de conversation, entre les différents membres de son équipe-pèlerinage, la veille encore inconnus les uns des autres. Il s'en émerveillait mais ne se l'expliquait pas. L'explication que je lui donnai alors, je vous la livre : peut-être vous aidera-t-elle à mieux comprendre un aspect essentiel de votre vie d'équipe.

Les relations humaines sont de types très divers : relations de parenté, de camaraderie, relations mondaines, relations d'amitié, etc... Chacune a sa note caractéristique, sa qualité propre. Il est un autre type de relations humaines, spécifiquement chrétiennes celles-là. Ce qui en fait la qualité exceptionnelle, c'est la valeur de ce qui est mis en commun : non plus seulement des pensées, des goûts, des sentiments humains, mais la vie spirituelle. Des chrétiens qui aiment le Christ et se font la prodigieuse confiance de se laisser entrevoir, les uns les autres, la vie en eux de cet amour, les joies, les peines, les aspirations qu'il engendre. C'est cela qui est tellement impressionnant, de percevoir en d'autres êtres les vibrations de la grâce, les débats et les consentements d'une âme aux prises avec la grâce.

Il y a plus. La promesse du Christ se réalise : « **Quand deux ou trois serez réunis en mon nom, je serai au milieu de vous** ». Et il arrive parfois que la mystérieuse Présence se trahit : la paix, la joie, la lumière des échanges ne peuvent pas avoir d'autre explication.

N'est-ce pas une telle qualité d'amour qui rend compte de la séduction exercée autour d'elles par les premières communautés chrétiennes ? « **Voyez comme ils s'aiment !** » s'étonnaient ceux qui les approchaient. Leur rayonnement nous atteint encore après vingt siècles.

L'ambition de notre mouvement est d'instaurer au sein de chaque équipe et en chaque foyer cette qualité de relations humaines.

Prière en commun partage, mise en commun, échange de vues : autant de moyens mis à votre disposition pour vous permettre de vous rejoindre au niveau des âmes, « au nom du Christ », dans le Christ. La tentation souvent est grande de s'en tenir au seul plan de l'amitié humaine, il faut sans cesse réagir : l'amitié chrétienne est une conquête.

Le "devoir de s'asseoir", la préparation du thème d'étude, autres moyens offerts, aux époux cette fois, pour les aider eux aussi à se rejoindre dans le Christ. Secours bien utiles. Respect humain, timidité, avarice du cœur, quotidienneté de la vie, revendications de la chair, autant d'obstacles à cette union spirituelle des époux. Combien, même parmi les meilleurs, passent leur vie entière sans faire l'expérience de cette intimité dans le Christ : ils mettent tout en commun, tout sauf le plus précieux, leur vie avec le Christ.

(Lettre mensuelle française, décembre 1954)

Dans son livre « Esprit Saint : notre espérance », le Cardinal Suenens affirme l'importance actuelle des petites communautés, animées par l'Esprit de Dieu.

« Au regard humain, il peut sembler paradoxal que l'on fasse dépendre la vie future de l'Église de petites communautés chrétiennes qui, aussi ferventes qu'elles soient, ne représentent qu'une goutte d'eau dans l'océan ».

C'est vrai. Mais si nous considérons l'énergie spirituelle qui émane de tout groupe qui accepte que le Christ l'anime par son Esprit, tout change de valeur car nous entrons là dans la vertu et le pouvoir de Dieu lui-même. Ce sont les minorités qui, en fait, transforment le monde.



Questions à partager en couple et en équipe

- Quels sont les éléments qui doivent être présents dans une Réunion d'Équipe et que l'on ne trouve pas dans d'autres réunions ?
- Sommes-nous vraiment conscients de la présence de Dieu entre nous ? Comment le manifestons-nous ?
- Comment la présence de Dieu entre nous se manifeste-t-elle dans nos relations en dehors de l'équipe ?



Orientations pour :

- **Lecture de la Parole, prière personnelle et conjugale**

« Moi, je suis la vraie vigne, et mon Père est le vigneron. Tout sarment qui est en moi, mais qui ne porte pas de fruit, mon Père l'enlève ; tout sarment qui donne du fruit, il le nettoie, pour qu'il en donne davantage. Mais vous, déjà vous voici nets et purifiés grâce à la parole que je vous ai dite : Demeurez en moi, comme moi en vous. De même que le sarment ne peut pas porter du fruit par lui-même s'il ne demeure pas sur la vigne, de même vous non plus, si vous ne demeurez pas en moi. Moi, je suis la vigne, et vous, les sarments. Celui qui demeure en moi et en qui je demeure, celui-là donne beaucoup de fruit, car, en dehors de moi, vous ne pouvez rien faire. Si quelqu'un ne demeure pas en moi, il est comme un sarment qu'on a jeté dehors, et qui se dessèche. Les sarments secs, on les ramasse, on les jette au feu, et ils brûlent. Si vous demeurez en moi, et que mes paroles demeurent en vous, demandez tout ce que vous voudrez, et vous l'obtiendrez. Ce qui fait la gloire de mon Père, c'est que vous donniez beaucoup de fruit : ainsi, vous serez pour moi des disciples. »

(Jn 15, 1-8)

- **Devoir de s'asseoir**

« Reste avec nous, Seigneur, car nous consacrons ce moment avec toi pour mettre en prière notre vie conjugale ».

Réfléchissons ensemble à ces questions :

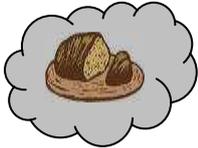
- ✓ Comment découvrons-nous la présence du Seigneur dans notre conjoint ?
- ✓ Comment cela nous encourage-t-il dans les bons moments et nous soutient-il dans les moments difficiles ?
- ✓ Comment intégrons-nous cette « présence du Christ » dont nous faisons l'expérience en réunion d'équipe, dans notre vie quotidienne en couple ? Dans notre famille ? Avec les autres ?
- ✓ Trouvons-nous un temps, chaque jour, pour la prière conjugale ?

- **Règle de vie**

Essayons de développer une conscience plus claire de la présence de Dieu dans notre vie quotidienne de couple, pour échapper à la routine.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Cherchons, au cours du mois, à nous rencontrer plus souvent comme communauté chrétienne pour célébrer le Christ qui nous réunit. Maintenant, plus fortifiés, vivons cette présence au milieu de nous.



• • • Bénédicité

« La coupe d'action de grâce que nous bénissons, n'est-elle pas communion au sang du Christ ? Le pain que nous rompons, n'est-il pas communion au corps du Christ ? Puisqu'il y a un seul pain, la multitude que nous sommes est un seul corps, car nous avons tous part à un seul pain. »

(1Cor 10, 16-17)

Bénis-nous, Seigneur, par ces dons que nous allons recevoir de Ta bonté, par le Christ, notre Seigneur. Amen.



• • • Pour réfléchir à la Parole de Dieu

La prière pour la réunion

Jn 6, 35-40

« Jésus leur répondit : « Moi, je suis le pain de la vie. Celui qui vient à moi n'aura plus jamais faim ; celui qui croit en moi n'aura plus jamais soif. Mais je vous l'ai déjà dit : vous avez vu, et pourtant vous ne croyez pas. Tous ceux que le Père me donne viendront à moi ; et celui qui vient à moi, je ne vais pas le jeter dehors. Car je ne suis pas descendu du ciel pour faire ma volonté, mais pour faire la volonté de celui qui m'a envoyé. Or, la volonté de celui qui m'a envoyé, c'est que je ne perde aucun de ceux qu'il m'a donnés, mais que je les ressuscite tous au dernier jour. Car la volonté de mon Père, c'est que tout homme qui voit le Fils et croit en lui obtienne la vie éternelle ; et moi, je le ressusciterai au dernier jour. »



• • • Thème d'étude et de réflexion - Questions à partager

Partageons en équipe les questions du mois, après les avoir préparées en couple.



• • • Magnificat

La réunion doit finir avec la prière de Marie, en union à tous les foyers des END

TROISIÈME RÉUNION

NOUS MANGEONS ENSEMBLE

“Ils prenaient leur nourriture avec joie et simplicité de cœur.”

(Ac 2, 46.)



A. L'objectif

Comprendre que, dans une équipe qui se réunit au nom du Christ, le repas n'est pas seulement l'expression du partage de la nourriture. C'est aussi le moment où les foyers de l'équipe partagent leur vie et leurs besoins.

Faire du repas un temps privilégié de la communication entre les membres de la famille.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie :

Le rythme de la vie conduit souvent les membres d'une famille à prendre le repas chacun de son côté, ou de façon bien rapide, sans donner l'occasion au couple de se mettre ensemble à table, ou de partager le repas avec les enfants.

Nous vous proposons de faire du repas, d'une façon particulière, au cours du mois, un temps privilégié de communication entre les membres de la famille. C'est pourquoi le repas doit commencer par une prière d'offrande. Il doit devenir ensuite un moment d'amitié en famille, un moment d'échange sur les succès et les difficultés vécues pendant la journée.

Thème d'étude et de réflexion

L'accueil

La réunion commence dès l'arrivée des foyers chez le foyer qui reçoit. Chacun doit s'efforcer de bien accueillir l'autre, de s'intéresser à lui, créant ainsi, dès le début de la réunion, une ambiance d'ouverture et d'amitié, pour que tous les foyers se sentent bien.

Le repas : son sens humain.

Les hommes n'ont pas encore inventé de meilleur moment que le repas pour se réunir et nouer des liens étroits d'amitié et de communion. N'est-ce pas autour de la table que la famille se réunit ? Le repas, n'est-il pas le temps privilégié de la joie et de la communication entre les membres d'une famille ?

Le repas est surtout le moment de l'expression de l'amitié. Dans la vie, un des moments les plus agréables est certainement lorsque nous invitons des amis à venir s'asseoir à table pour partager le repas.

Le repas marque et célèbre les événements importants de notre vie. Il est le lieu de l'expression de l'amitié, et un moment au cours duquel se consolide la communauté.

Le repas dans La Réunion d'Équipe

La mystique

Nous nous réunissons au nom du Christ. Il est présent au milieu de nous pendant notre réunion. C'est pourquoi le repas pris par la petite communauté chrétienne de foyers doit avoir le même sens que les repas que Jésus prenait avec ses apôtres, lorsqu'il les rassemblait autour de la table.

C'est au cours d'un repas, autour d'une table, en compagnie de ses amis, les apôtres, que Jésus-Christ a institué l'Eucharistie. Il a institué le repas eucharistique pour réunir ses enfants en mémoire de la Cène.

La simplicité

La dimension spirituelle du repas en équipe doit être vécue dans la simplicité et la communion.

Le repas peut être un petit-déjeuner, un déjeuner, un dîner ou même un goûter. Chaque équipe choisira le meilleur moment pour célébrer le repas. La réunion d'équipe doit toujours être réinventée. La créativité est toujours la bienvenue. Quelque soit la forme choisie, l'important c'est qu'elle soit simple et au service de l'amitié.

Lorsque des amis prennent place autour de la table, l'important n'est pas le menu mais la certitude de la présence du Christ au milieu de la communauté.

Les premières communautés chrétiennes mettaient tout en commun et prenaient leur repas ensemble. Ce repas était le résultat de l'apport et de la générosité de chacun, selon ses moyens.

Au cours du repas, nous ne partageons pas que des aliments, nous partageons la vie des foyers de l'équipe. Il permet d'entretenir l'amitié par l'échange des nouvelles. Le repas doit être le moment où chaque équipier fait part de ses "hauts" et de ses "bas" du mois. Une certaine discipline s'impose pour que chacun se sente écouté sans interruptions et sans conversations parallèles.

Les sujets abordés pendant le repas doivent être simples. Ils concernent la vie journalière (enfants, famille, amis, travail, vacances, entre autres). Les sujets plus profonds doivent être abordés à un autre moment de la réunion d'équipe : au cours de la Mise en Commun.

Texte d'appui

Le Repas Chrétien

“Le repas chrétien avec tout ce qu’il représente de joie en famille, et de rencontre d’amitié doit être en premier lieu un acte religieux de glorification à Dieu. Les premières générations célébraient l’“Agapè”. Toutefois, les chrétiens n’ont pas su préserver le caractère mystique de cette parole (agapè = charité). Il serait très positif d’extraire de l’Évangile la valeur religieuse de tous les repas où le Christ était présent : depuis les Noces de Cana jusqu’au repas chez Simon.

Si nous voulons sanctifier les repas il faut que nous comprenions que nous devons avancer, en ne nous limitant pas uniquement à réciter des prières. Si belles et longues qu’elles puissent être, elles ne seront jamais suffisantes pour transformer le repas, avec toute sa réalité matérielle, dans un acte religieux comme conçu par la Bible. Cela veut dire qu’il faut manger ensemble, dans la présence de Dieu, avec une grande joie pour tout ce qu’il y a de bon dans tous ses dons”

(Père Doncoeur)



Questions à partager en foyer et en équipe.

- Partager avec l’équipe l’expérience vécue en famille, au cours du mois, aux moments des repas.
- Réfléchir en équipe aux changements nécessaires dans chacune des familles, pour partager le repas, ainsi que le propose le thème d’étude.
- Le partage des biens matériels avec nos frères nous invite également au partage des biens spirituels. Quelles expériences dans ce sens avons-nous vécues ?
- L’accueil doit être une caractéristique fondamentale de notre petite communauté. Comment nous nous sentons accueillis par les autres foyers de l’équipe ?



Orientations pour :

- **L’Écoute de la Parole de Dieu, l’Oraison, la Prière Conjugale**

“ Jésus leur répondit : « Amen, amen, je vous le dis : vous me cherchez, non parce que vous avez vu des signes, mais parce que vous avez mangé du pain et que vous avez été rassasiés. Ne travaillez pas pour la nourriture qui se perd, mais pour la nourriture qui se garde jusque dans la vie éternelle, celle que vous donnera le Fils de l’homme, lui que Dieu, le Père, a marqué de son empreinte. » Ils lui dirent alors : « Que faut-il faire pour travailler aux œuvres de Dieu ? » Jésus leur répondit : « L’œuvre de Dieu, c’est que vous croyiez en celui qu’il a envoyé. »

(Jn 6, 26-28)

- **Le Devoir de s’Asseoir**

C’est au cours d’un repas, autour d’une table, en compagnie de ses amis, les apôtres, que Jésus-Christ a institué l’Eucharistie. Il a institué le repas eucharistique pour réunir ses enfants en mémoire de la Cène.

La Communauté Chrétienne voyait dans l’Eucharistie quelque chose de plus qu’un repas ordinaire. C’était la “Cène du Seigneur”, pendant laquelle ils entraient en communion avec le corps et le sang du Christ, et renouvelaient leur espérance dans le retour du Seigneur.

Dans l'Eucharistie, le Christ se donne comme "le pain vivant descendu du ciel".

Pour le Devoir de s'Asseoir, ce mois-ci, nous proposons de :

- Participer en foyer au Repas Eucharistique, et après avoir reçu le Seigneur, faire le devoir de s'asseoir.
- Echanger en foyer sur ce que signifie pour notre vie personnelle et notre foyer la chance de recevoir cet aliment "descendu du ciel"
- Réfléchir à ceci : comment la "**Cène Du Seigneur**" est un enrichissement pour notre vie conjugale, et quelles en sont les marques dans la vie de nos enfants ?

• La Règle de Vie

Nous vous proposons de faire, au cours du mois-ci, le bénédicité, de façon plus profonde et plus consciente que d'habitude. Rappelons-nous que nous sommes invités à nous comporter à table comme Jésus avec ses disciples : un moment de dialogue, d'écoute, d'amitié, de conseil...

C. Pour la Réunion d'Équipe

Le Foyer animateur et le Foyer Responsable vont préparer la réunion de façon que le repas ait une signification particulière pour l'équipe. Ils feront en sorte que ce moment (le repas) soit vécu en accord avec les caractéristiques citées dans le thème d'étude.

Ils veilleront spécialement à ce que la mystique, la simplicité et l'amitié soient vécues dans ce temps de la réunion.



• • • **Bénédicité**

*Seigneur notre Dieu,
Aujourd'hui, comme chaque jour,
Tu nous dispenses tes merveilles.
Nous te bénissons,
Toi qui nous donnes notre nourriture quand nous en avons besoin.
Mets dans nos cœurs le souci
de ceux qui ont faim
et meurent sans t'avoir connu.
Seigneur, nous te remercions
Pour ce repas
Que tu nous donnes par amour.
Rends-nous disposés à écouter ton message
Et à le transmettre à nos frères et sœurs.
Car l'homme vit non seulement de pain,
Mais de toute parole qui sort de Ta bouche.*

A. Haquin et R. Leieune

Seigneur Jésus,
Nous voulons manger en ce jour
Autour de cette table fraternelle,
L'aliment de la nouvelle vie.
Amen

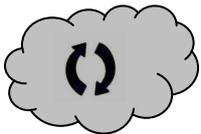


Écoute de La Parole de Dieu

La prière pour la réunion

Lc 24, 29-31

Mais ils s'efforcèrent de le retenir : « Reste avec nous : le soir approche et déjà le jour baisse. » Il entra donc pour rester avec eux. Quand il fut à table avec eux, il prit le pain, dit la bénédiction, le rompit et le leur donna. Alors leurs yeux s'ouvrirent, et ils le reconnurent, mais il disparut à leurs regards.



Thème d'étude et réflexion – Questions à partager

Echangeons sur les questions relatives au thème du mois, préparées en couple.



Magnificat

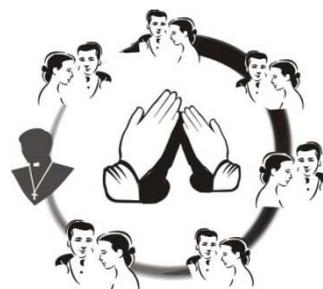
La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END

QUATRIÈME RÉUNION

NOUS PRIONS ENSEMBLE

“Ils se montraient assidus à l’enseignement des apôtres, fidèles à la communion fraternelle, à la fraction du pain et à la prière”

(At 2, 42).



A. L’objectif

Comprendre que la prière en équipe est à l’origine de la profondeur de la rencontre. Elle permet à chaque équipier de donner une réponse personnelle à la Parole de Dieu par une prière de louange, de demande, de remerciement.

Approfondir l’expérience de la prière, partagée en équipe.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie :

Exactement comme l’Église primitive, nos équipes sont appelées à être “assidues à l’enseignement des apôtres, fidèles à la communion fraternelle, à la fraction du pain et à la prière” (At. 2.42). Au cours du mois, essayons de faire une expérience d’intercession mutuelle et de persévérance dans la prière. Cherchons à renouveler, chaque jour, notre prière en prenant les intentions de la dernière réunion. Quelques suggestions : notez les intentions des foyers et laissez-les dans un lieu visible, pour les reprendre pendant la prière conjugale. Au moment du Magnificat, prions chaque jour à l’intention d’un des foyers ou du Conseiller Spirituel.

Thème d’étude et de réflexion

La prière partagée em équipe

La prière en réunion d’équipe ouvre notre cœur. Elle nous dispose à l’accueil et à l’action de la grâce. Elle se place en début de réunion, afin que la “communion spirituelle” s’établisse dès le début.

La prière en équipe est la prière d’une petite communauté de foyers. Ils ont ainsi l’occasion de se connaître les uns les autres en profondeur, dans leur relation à Dieu. La prière est la source d’une amitié vraie et profonde. Elle ne se limite pas à ce moment particulier. Elle est présente en permanence, du début à la fin de la réunion.

La prière en équipe se déroule en respectant les étapes suivantes :

- **Lecture de la Parole de Dieu**

La lecture peut être précédée d'une prière. Nous pouvons demander à Dieu d'ouvrir nos oreilles, notre intelligence et notre cœur. Nous pouvons aussi choisir une prière liturgique (un psaume ou un hymne).

La lecture du texte choisi est faite lentement et à haute voix. En général, c'est le Conseiller Spirituel ou le foyer animateur qui proclame la Parole de Dieu.

Le texte biblique peut être tiré du thème d'étude proposé par le Mouvement. L'équipe a toute liberté de choisir un autre texte au cours de la réunion de préparation. Dans ce cas, tous les membres de l'équipe en seront avertis à l'avance, afin que chaque foyer ait le temps de le lire et de le méditer avant la réunion.

- **Écoute de la Parole de Dieu**

Après la lecture de la Parole, il convient de laisser un temps de silence pour l'accueillir en nous et la méditer. Le silence est aussi une forme de prière.

Avant de parler à Dieu, il nous faut l'écouter, comme l'a fait Marie. Le Christ est parmi nous, qu'a-t-Il à nous dire ? Cette Parole nous vivifie et nous fait écouter avec le cœur. Tout comme Salomon, nous devons demander à Dieu de nous donner un cœur capable d'écouter.

- **Prières personnelles**

Dieu parle et nous Lui répondons. C'est de la réflexion et de l'intériorisation que jaillit la prière personnelle de chacun. On voit alors la diversité de ce que l'Esprit suggère à chacun et, en même temps, l'unité de cœur qu'Il crée dans la petite communauté.

Il ne s'agit pas de faire un commentaire du texte mais de donner une réponse personnelle à ce que le Seigneur nous dit. Cette réponse personnelle nous engage avec Lui et avec nos frères et sœurs. Lorsque nous exprimons notre prière personnelle à haute voix, nous sommes en communion les uns avec les autres. Nous voulons nous entraider en nous révélant très profondément les uns aux autres. Cette prière nous engage intimement. Plus cette prière est intense et partagée, plus la communion fraternelle est profonde.

Cette prière doit être spontanée : dire au Seigneur ce qui vient de notre cœur, dire le fruit de notre **écoute et de notre méditation**.

Pour diverses raisons, certains équipiers peuvent ne pas se sentir à l'aise pour s'exprimer à haute voix. L'équipe devra alors adopter une attitude respectueuse à leur égard. Elle n'hésitera pas à les stimuler, en leur rappelant que Dieu nous parle à travers l'expression de nos frères et de nos sœurs, et tout en soulignant que ce moment est essentiel à l'entraide spirituelle.

Après l'écoute de la Parole et la prière partagée, il est bon de prendre à nouveau **un temps de silence** pour que chacun puisse poursuivre son dialogue avec Dieu.

- **Intentions**

À la suite de la prière personnelle, chacun exprime brièvement et simplement ses intentions particulières, préparées en avance. Ces intentions englobent non seulement ceux que nous connaissons et que nous aimons, mais également le Mouvement, l'Eglise et toute l'humanité.

Chaque foyer accueille les intentions exprimées et s'engage à les reprendre dans sa prière au cours du mois suivant, dans un esprit d'entraide. Prier pour les autres est une exigence de l'amour.

- **Prière de conclusion**

Le Conseiller Spirituel, “établi pour intervenir en faveur des hommes dans leurs relations avec Dieu” (He 5,1), participe avec sa propre prière personnelle et ses intentions. Il réunit et résume les prières et les intentions de tous et les présente au Seigneur. Lui qui rend le Christ présent comme tête de la petite communauté qu’est l’équipe, **unit la prière de l’équipe à celle de toute l’Eglise.**

Le temps de la prière peut s’achever par une Prière Liturgique, dans le but d’unir la prière de l’équipe à la grande prière de l’Eglise Universelle à laquelle nous appartenons. L’équipe peut alors réciter un Psaume, un chant, le Notre Père ou encore une autre prière choisie lors de la Réunion de Préparation.

Magnificat

Les équipes du monde entier terminent la réunion d’équipe par la récitation du Cantique de Marie, le Magnificat, en union avec tous les membres des Equipes Notre-Dame et à leurs intentions.

Bénédition du Conseiller Spirituel

Avec la bénédiction du Prêtre Conseiller Spirituel, à la fin de la réunion, nous sommes envoyés pour vivre notre mission. La bénédiction précède l’envoi des foyers et de toute l’équipe : “*Allez et annoncez l’Evangile*”.

Célébration Eucharistique

L’Eucharistie est la célébration de la grande communauté d’Eglise. Cependant, bien qu’elle ne fasse pas partie de la structure de la réunion d’équipe, nous pouvons célébrer l’Eucharistie, à la maison d’un des foyers de l’équipe, à l’occasion d’une date importante des END, comme la fête de l’Immaculée Conception, ou à d’autres occasions, comme par exemple lors de la réunion d’élection du nouveau Foyer Responsable de l’Equipe. Toutefois, il faut toujours respecter les orientations de l’Évêque local quant à la célébration des messes privées. Certains diocèses ne souhaitent pas qu’il y ait des célébrations eucharistiques dans les maisons particulières.

Texte d’appui

Réagir à Dieu

Tant dans la psychologie que dans la biologie, on donne une grande importance à l’étude de la réaction, ainsi définie : la réponse d’un être vivant à une excitation. Je me demande pourquoi, dans la spiritualité, on donne tellement peu d’importance à cette notion. Et, néanmoins, dans un certain sens, on doit dire de la vie spirituelle - et notamment de la prière - qu’elle est la réaction de l’homme devant Dieu.

Adoration, offrande, louange, crainte, action de grâces, consécration, toutes les attitudes religieuses fondamentales de l’homme en prière ne peuvent être comprises que de ce point de vue.

Quand brusquement vous affronte la Transcendance de Dieu, comme Moïse dans le désert, ou simplement qu’après une telle prise de conscience à la fin d’une laborieuse méditation, ne sentez-vous pas irrésistiblement l’urgence de vous courber par terre tel le bédouin à l’heure de la prière ? À courber non seulement le corps, mais aussi l’intelligence, le cœur, la vie entière.

Quand vous découvrez que tout vient de Dieu, vous n’expérimentez pas la nécessité de vous restituer entièrement à Dieu, dans une impulsion d’offrande et de soumission ?

Quand vous contemplez le Splendeur divin, ou tout simplement son réflexe dans les créatures, l’admiration ne vous monte pas du cœur aux lèvres pour un cantique de louange ? Combien de psaumes sont nés de cette contemplation !

Si Dieu vous laisse entrevoir sa Sainteté, comme à Isaïe dans le Temple, vous n'expérimentez pas ce sentiment que les Anglais désignent par "ave"; une crainte respectueuse, un tremblement de l'être tout entier, une vive prise de conscience, non seulement de sa petitesse devant la Majesté, mais aussi de son péché ? "Malheur à moi, je suis perdu" criait Isaïe, confronté tout d'un coup à la Sainteté du Seigneur, "car je suis un homme aux lèvres impures".

Si vous parvenez à vous rappeler des multiples grâces dont vous avez été objet pendant votre vie, l'action de grâces, cette impulsion de la créature reconnue pour le créateur, ce saut joyeux du fils vers le Père, cela ne vous enlève pas, entièrement ?

Et si, un jour, vous apercevez cet amour infini avec lequel vous êtes aimés, ne s'imposera-t-elle pas à vous, tout de suite, de façon indélébile, l'exigence de vous consacrer à Dieu par une offrande de tout votre être ?

Vous comprenez maintenant ce que vous disait, que la prière est une réaction de notre âme en présence de Dieu ? Il est évident que dans chaque prière, toutes ces attitudes intérieures ne sont pas nécessairement explicites : l'une ou l'autre prédomine; mais le fond religieux d'où vient notre prière est constitué de ces grands sentiments, qu'une prière persévérante peu à peu va accumuler.

Prétendre atteindre ces dispositions religieuses fondamentales sans commencer à méditer les perfections divines, serait aussi absurde comme prétendre un miroir faire apparaître la lumière de soi-même.

Ainsi je vous conseille vivement que vous commenciez vos prières par la méditation des grandeurs de Dieu. Et plus tard vous pouvez réagir personnellement, "en esprit et en vérité" à ce que vous aurez découvert. Un jour viendra, sans aucun doute, où la méditation et la prière vont se dissocier : dans la prière vous allez expérimenter la nécessité d'être pacifiquement guidé vers Dieu, sans aucun travail de votre intelligence; mais vous ne devez pas aller au-devant.

Henri Caffarel



Questions à partager en foyer et en équipe.

Le thème d'étude nous a mieux fait comprendre les étapes de la prière en réunion d'équipe. Réfléchissons comment notre équipe vit cette prière.

- "La prière en commun développe en nous une âme communautaire. Elle permet d'établir une véritable communion spirituelle". Dans quelle mesure cette communion se réalise-t-elle dans notre équipe ? Qu'est-ce qui la favorise ? Qu'est-ce qui la perturbe ?
- Pendant nos réunions d'équipe, quelle valeur donnons-nous au temps de la prière ? Est-ce que la prière est vraiment le moment fort de la réunion ?
- Comment est-ce que nous vivons nos prières personnelles ? Sont-elles, effectivement, des moments d'écoute et de réponse personnelle à la Parole de Dieu ?



Orientations pour :

- **L'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale**

"Soyez toujours dans la joie, priez sans relâche, rendez grâce en toute circonstance : c'est ce que Dieu attend de vous dans le Christ Jésus. N'éteignez pas l'Esprit, ne repoussez pas les prophètes, mais discernez la valeur de toute chose. Ce qui est bien, gardez-le."

(1 Th 5, 16-21)

- **Le Devoir de s'Asseoir**

La qualité de la prière en équipe est intimement liée à ce que nous vivons dans notre prière personnelle et conjugale. Échangeons au cours de ce Devoir de s'Asseoir sur notre façon de prier tous les jours.

Imaginons ce que serait notre prière conjugale, si nous réalisions toutes les étapes de notre prière en équipe : l'écoute, la réponse à la Parole de Dieu, les intentions, et la prière de communion ecclésiale. Est-ce que nous vivons ainsi notre prière conjugale ? Dans quelle mesure ? Est-ce que nous voulons et pouvons progresser un peu plus ? Quels sont les obstacles, les difficultés que nous rencontrons ? Que pouvons-nous faire ?

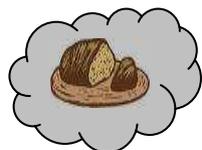
Est-ce que nous préparons notre prière en couple avant la réunion d'équipe ? Est-ce que nous lisons et réfléchissons, à l'avance, à la Parole de Dieu prévue pour la réunion d'équipe ? Est-ce que nous préparons nos intentions ?

- **La Règle de Vie**

La prière exige de nous un apprentissage continu, un pas en avant tous les jours. C'est cela qui nous conduit à une réelle rencontre avec Dieu. Comme règle de vie pour ce mois, chacun s'engage à faire ce pas en avant dans sa prière. Que chacun note ce qui lui paraît possible de faire en ce moment, pour que sa prière (personnelle, conjugale, familiale ou communautaire) s'améliore.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Au cours du mois, réfléchissons à notre façon de prier en équipe. Au cours de la réunion, réunis au nom du Christ, nous faisons l'expérience de la communion qui nous permet de nous accueillir les uns les autres et, de proclamer ensemble la Parole, l'écouter, et répondre à Dieu qui nous parle.



• • • **Bénédicté**

Seigneur notre Dieu, notre Père, ensemble nous voulons te louer et te remercier de ta bonté, qui rend possible cette rencontre et le partage de ce repas. Que, rassasiés autour de cette table, nous puissions nous mettre au service de ceux qui subissent la faim du corps et de l'âme.



• • • **Écoute de La Parole de Dieu**
La prière pour la réunion

Cl 3, 16-17

“Que la parole du Christ habite en vous dans toute sa richesse ; instruisez-vous et reprenez-vous les uns les autres avec une vraie sagesse ; par des psaumes, des hymnes et de libres louanges, chantez à Dieu, dans vos cœurs, votre reconnaissance. Et tout ce que vous dites, tout ce que vous faites, que ce soit toujours au nom du Seigneur Jésus-Christ, en offrant par lui votre action de grâce à Dieu le Père.”



• • • **Thème d'étude et réflexion – Questions à partager**

Partageons sur toutes les questions relatives au thème du mois, préparées en couple.



• • • **Magnificat**

La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END

CINQUIÈME RÉUNION

NOUS PARTAGEONS NOTRE VIE SPIRITUELLE

“Soyons attentifs les uns aux autres pour nous stimuler à aimer et à bien agir. Ne délaissions pas nos assemblées, comme certains en ont pris l’habitude, mais encourageons-nous, d’autant plus que vous voyez s’approcher le Jour du Seigneur.”
(He 10,24-25)



A. L’objectif

Vivre le Partage comme une chance d’améliorer la qualité de notre vie spirituelle, et de promouvoir des changements dans nos attitudes personnelles et en foyer.

Approfondir l’expérience de l’entraide spirituelle entre les foyers.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie :

Dans la vie d’équipe, nous devenons compagnons sur le chemin de la sainteté. Chacun fait lui-même son chemin, mais ensemble nous nous réjouissons de nos succès et nous nous aidons mutuellement dans les moments difficiles.

Au cours du mois nous vous proposons de faire l’expérience de celui qu’on appelle, dans certaines régions, “ange gardien”. Chaque foyer portera une attention particulière au cheminement spirituel d’un autre foyer, tiré au sort lors de la réunion précédente, et lui dédiera “un temps en plus” dans sa prière personnelle et en couple, sans oublier, évidemment, les autres membres de l’équipe.

Thème d’étude et de réflexion

Qu’est-ce que le Partage ?

Le Partage est le cœur de la Réunion d’Equipe. Il est le moment où les foyers, cœur ouvert, partagent leur cheminement spirituel dans un climat de prière, d’écoute fraternelle, et dans une attitude de charité qui n’exclut pas l’exigence mutuelle, l’encouragement et l’entraide.

Le Partage doit mettre en évidence les efforts accomplis et les progrès réalisés. Il ne s’agit pas de dire aux autres ce que nous avons ou n’avons pas fait. Il s’agit de partager les progrès de notre vie spirituelle, la façon dont les points d’effort ont été accomplis, ainsi que les difficultés que nous avons affrontées.

Il y a des équipes qui ont du mal à faire le Partage, parce qu'elles n'en ont pas compris le sens profond. Il faut savoir que, dans un chemin de conversion, le progrès n'est pas toujours continu et que, souvent, il faut recommencer, puis recommencer encore, sans se décourager. Ce n'est pas dès la première fois que l'on réussit un partage de qualité. Cela se fait progressivement, à travers une véritable vie d'équipe.

L'Esprit Saint guide le Partage. Le Partage n'est pas une comptabilité. On ne doit pas le pratiquer dans un climat de plaisanterie, d'ironie ou d'excuse. Ne cherchons pas des prétextes pour dissimuler notre manque de courage face à la réalité ou notre manque de détermination pour "faire un pas en avant".

A la fin de nos Partages, nous devons toujours nous sentir renouvelés, renforcés, déterminés à animer notre vie d'un esprit nouveau. Nous devons être conscients de nos fragilités mais, en même temps, pleins de confiance car nous sommes tournés vers la construction du Royaume de Dieu.

Ainsi le Partage doit être vécu comme un effort collectif d'entraide spirituelle et comme un chemin de conversion communautaire. Il est le lieu et le moment où chacun assume l'autre au sens le plus complet et le plus profond. Nous demandons l'appui des foyers de notre équipe et leur donnons le nôtre. Nous assumons donc la charge les uns des autres. Il faut nous efforcer d'aller au-delà des apparences et de tendre vers une sincérité absolue. La présence et la participation engagée des foyers indiquent que l'équipe veut être une communauté vivante dans laquelle chaque foyer se sent responsable de la sanctification de ses coéquipiers.

Il convient de remarquer que, dans une équipe, chacun est à un stade différent de sa vie spirituelle et qu'il évolue à son propre rythme. Il faut absolument accueillir cette diversité afin que chacun puisse parler de lui-même en toute confiance et liberté. Les expériences, les progrès ou les difficultés partagées par chacun peuvent aider les autres à poursuivre leur propre cheminement dans la foi. De plus, nous devons nous efforcer d'aller au-delà des apparences et de tendre vers une sincérité absolue.

Que partageons-nous ?

Sans engagement et sans effort, il n'y a pas de progrès dans le cheminement spirituel. Les Equipes Notre-Dame proposent donc à leurs membres six Points Concrets d'Effort, à savoir : *l'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale, le Devoir de s'Asseoir, la Règle de Vie et la Retraite*. À la réunion mensuelle, chaque équipier est invité à partager la façon dont il a vécu les Points Concrets d'Effort.

Le Partage va se centrer sur la façon dont, au cours du mois, les Points Concrets d'Effort nous ont aidés à éveiller des comportements nouveaux que nous voulons consolider, et qui nous mèneront à une vie plus chrétienne :

- ✓ Cultiver l'ouverture assidue à la volonté de Dieu,
- ✓ Développer la capacité d'ouverture/découverte de la vérité sur nous-mêmes,
- ✓ Augmenter la capacité de vivre la rencontre et la communion.

Les Points Concrets d'Effort ne sont pas des obligations sans fondements, choisies arbitrairement. Ils existent pour que nous vivions une véritable rencontre avec le Seigneur. Ils ne doivent pas devenir une routine ou une sorte de dévotion. Ils ne doivent pas non plus être considérés de façon formaliste. Au contraire, ils doivent susciter en nous le souci d'intégrer dans nos vies les exigences évangéliques. Nous devons prendre conscience que c'est l'Esprit qui anime les efforts que nous faisons pour chaque Point Concret, et reconnaître l'action intérieure que l'Esprit accomplit en nous pour nous modeler à l'image de Jésus.

Comment partager ?

Ce moment de la réunion est animé par le Foyer Responsable.

Il n'y a pas de déroulement idéal pour le Partage. À chaque équipe de faire sa propre expérience, d'inventer et de réinventer le Partage.

Il y a cependant deux principes qu'il ne faut jamais oublier :

- Le Partage s'accomplit sous le regard du Seigneur, dans un climat de foi et de charité où chacun accueille la parole de l'autre en toute humilité.
- Le Partage n'est pas un temps de discussion ou d'échange de points de vue. C'est un moment d'écoute attentive de chaque foyer.

Cependant, à titre d'illustration, il y a quelques questions et réflexions qui peuvent nous aider à orienter la conduite du Partage, telles que :

- Comment les Points Concrets d'Effort m'ont-ils aidé sur mon chemin de conversion ?
- Comment ma vie de relation, en particulier de relation au Seigneur, a-t-elle été vécue au cours du mois ?
- Quels ont été les temps forts ? Quelles richesses nouvelles ai-je découvertes ? À quelles difficultés me suis-je heurté ?
- Comment ai-je vécu les trois attitudes au regard des différents Points Concrets d'Effort ?

Et ainsi de suite...

Textes d'appui

En parlant de la mystique du Partage, les auteurs affirment que celui-ci a deux moments : un moment dédié à l'approfondissement de la façon dont les foyers vivent les trois attitudes, et l'autre moment où la petite communauté accompagne, revoit et stimule la pratique des Points Concrets d'Effort.

LA MYSTIQUE DU PARTAGE

“L'ouverture assidue à la volonté de Dieu”

L'habitude de nous ouvrir à la volonté de Dieu, que la pratique des Points Concrets d'Effort nous aide à acquérir, se complète au moment du partage, par la recherche, l'échange, le discernement et l'exigence fraternelle de toute l'équipe. Cette aide et cette exigence ne peuvent naître que d'une attitude d'amour. Un amour pareil ne vit pas dans les nuages.

Il se réfère à des personnes concrètes, tient compte de ses dons et de ses limites, veut infiniment respecter la vocation de chacun. À cause de cette exigence et de cet amour nous ne jugeons pas les points faibles des autres, nous ne disons pas l'irréparable, et nous encourageons ceux qui ne se sentent pas sûrs. Mais en même temps nous ne permettrons pas que les situations ne se détériorent; nous répondrons avec la vérité; nous aiderons les autres à voir plus clair. Ce qui ne peut pas être fait, c'est de se taire. Nous jugeons que les problèmes des autres vont mourir avec eux, et nous nous résignons. Ce qui veut dire perdre l'espérance. Un chrétien ne peut pas se laisser mener par une attitude pareille. Une n'équipe non plus. Dieu nous aime pour ce que nous pouvons devenir, si nous lui répondons OUI.

La découverte de la Vérité

Pour pouvoir s'aimer, il faut se connaître. Comment peut-on aider, sans se connaître ? Le partage oblige à ceux qui sont réunis au nom du Christ à révéler la vérité, simplement, sans se protéger derrière des mécanismes de défense, ou à considérer comme suffisante une communication superficielle qui d'une certaine façon cache la vérité.

Il est nécessaire savoir reconnaître, devant l'équipe, les pas en faux, les manques de fermeté, les défauts, les faiblesses. Il ne s'agit pas d'une confession. Mais il faut que nous commentions nos faiblesses par rapport aux attitudes que nous nous sommes proposés d'assimiler. Et ça c'est douloureux et difficile, et exige du courage et d'humilité.

Nous disons que nous aimons seulement ce qui est bon. Mais avec Dieu c'est le contraire : Il rend bon celui qu'Il aime. Nous devons expérimenter de faire le même. Que nous puissions nous connaître chaque fois mieux; que nous puissions nous accepter avec simplicité et de bon cœur; que nous puissions nous donner à connaître et à comprendre les autres. La vérité n'est pas une admiration réciproque, ni tant peu une excuse automatique.

La capacité de vivre la rencontre et la communion

Le partage ne doit pas être vécu dans un climat de plaisanterie, d'ironie, d'accusation, de condamnation, ou d'indifférence. La première rencontre que nous faisons au moment du partage, c'est avec l'amour de Dieu, qui est différent de notre amour. Nous aimons sous certaines conditions. Mais Dieu aime inconditionnellement. C'est avec un amour semblable que nous devons apprendre à aimer nos frères d'équipe.

*Vivre la rencontre est faire attention pour qu'il y ait, entre les membres de l'équipe, un équilibre entre l'acceptation et l'exigence. **Nous ne pouvons être exigeants qu'avec nous-mêmes.** Mais nous devons inviter les uns et les autres à avancer, par nos suggestions, nos stimulations, notre amour. La nature ne donne pas de sauts. Notre croissance non plus. Elle se fait de façon lente. Il y a des printemps, des étés, des temps de récolte, et des temps de floraison. Vivre la rencontre et la communion, c'est vivre l'amour.*

(Les Points Concrets d'Effort et le Partage – Mercedes e Álvaro Gomes-Ferrer)

LE BAL DE MASQUES

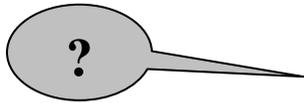
“Devenir vrai devait être notre obsession quotidienne ...

*Vous serez aidés de façon efficace si vous suivez les règles des Equipes. Vous n'allez pas demeurer à vous rendre vrais, si au long de l'échange d'idées chacun dit clairement, avec toute la simplicité, ce qu'il pense, s'il confesse ce qu'il ne sait pas, s'il demande une réponse à un problème qui lui apparait, s'il réfléchit avec les autres sur la manière de traduire dans sa vie la vérité mieux comprise. Nous nous rendrons plus vrais, si, dans la réunion mensuelle, notre prière est plus qu'une belle dissertation, exprimée par des paroles dévêtues d'éloquence, de littérature, comme si nous étions seuls devant Dieu. Un désir, un sentiment profond de l'âme. Les équipes ne demeureront pas à se rendre vraies, si chacun fait loyalement ce que nous appelons de **partage** (vous vous souvenez du texte de la carte **“chaque foyer dit, franchement, si au cours du mois, il a observé les obligations auxquelles il s'était engagé”**). Il est tellement naturel que les foyers, qui ensemble se sont soumis librement à une règle, dans un esprit d'entraide fraternelle, se maintiennent au courant de ses efforts et de ses difficultés. Pourquoi alors tant de foyers ressentent du rejet par rapport au partage ?*

Ne serait-il pas dans la mesure qu'ils sont habitués à faire semblant, à représenter un rôle, à cultiver sa réputation ?

Nous donnons tellement d'importance au partage exactement pour y voir, entre d'autres choses, un moyen infailible de faire tomber le masque, et de lutter contre le "bluff" mondain.

*Quand les foyers d'une équipe s'efforcent à éliminer tous les mensonges, à se maintenir dans une sincérité totale, alors, comme un parmi vous m'a écrit : "**La communion des saints, entre les chrétiens que se sont rendus transparents les uns envers les autres, n'est pas seulement un dogme, qu'on croit, mais une expérience qu'on vit**".* (Père Henri Caffarel)



Questions à partager en foyer et en équipe

- Quelles attitudes et quels comportements devons-nous avoir pour réaliser le Partage de notre vie spirituelle en Réunion d'Équipe ? Qu'est-ce qui peut limiter en nous-mêmes notre capacité à réaliser le Partage ?
- Quelles attitudes et quels comportements sont nécessaires pour que chacun puisse se sentir accueilli, et ainsi partager sa vie spirituelle ? Où se situe notre équipe par rapport à cela ? Quelles attitudes et quels comportements doivent être encore améliorés ? Comment ?



Orientations pour :

- **L'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale**

"Vivez en paix entre vous. Nous vous en prions, frères : avertissez ceux qui vivent dans l'oisiveté, donnez du courage à ceux qui n'en ont pas beaucoup, soutenez les faibles, soyez patients envers tous. Prenez garde que personne ne rende le mal pour le mal, mais recherchez toujours ce qui est bien, entre vous et avec tout le monde."

(1 Th 5, 13b-15)

- **Le Devoir de s'Asseoir**

Les Points Concrets d'Effort nous aident à développer des attitudes qui nous rendent plus proches de Dieu et des autres. Nous vous suggérons de découvrir dans ce « Devoir de s'Asseoir » ce processus quotidien de conversion.

- ✓ Me révèles-tu la présence de Dieu ? A quels moments ? Que me révèles-tu à propos de la volonté de Dieu ?
- ✓ Dans notre foyer, dans notre famille, créons-nous une ambiance telle que soyons vraiment en vérité les uns avec les autres ?
- ✓ Nos actes quotidiens sont-ils source de communion ? Nous éloignent-ils ou nous rapprochent-ils des autres (conjoint, enfants, amis) ?

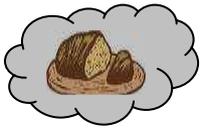
- **La Règle de Vie**

Lorsque l'on chemine, il faut s'arrêter de temps en temps, regarder le paysage, respirer à fond, et puis reprendre le chemin, avec un esprit renouvelé. Comme règle de vie pour ce mois, nous vous proposons que chacun planifie, au cours du mois, des moments d'arrêt, des moments de révision de vie.

Quelques suggestions : faites une brève révision de vie tous les jours : « Ai-je touché le but, ou me suis-je trompé ? ». Ou alors, en fin de semaine, réservez-vous un moment pour revoir tout ce qui a eu lieu pendant la semaine, et réfléchissez à vos sentiments et à vos attitudes sur ces questions.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Faisons l'expérience, au cours du mois, de nous observer avec un peu plus d'attention. Maintenant réunis, nous pouvons célébrer le cheminement de chaque foyer, l'amitié, et l'accueil fraternel entre nous.



Bénédictité

Seigneur, par le partage de ces aliments, nous faisons communion du pain, et nous vivons la communion de vie. Renouvelle en nous l'esprit d'amour, qui nous conduit à "nous encourager mutuellement chaque jour" (He 3, 13).

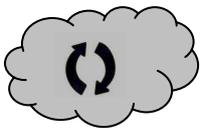


Écoute de La Parole de Dieu

La prière pour la réunion

Col 3, 12-14

"Puisque vous avez été choisis par Dieu, que vous êtes ses fidèles et ses bien-aimés, revêtez votre cœur de tendresse et de bonté, d'humilité, de douceur, de patience. Supportez-vous mutuellement, et pardonnez si vous avez des reproches à vous faire. Agissez comme le Seigneur : il vous a pardonné, faites de même. Par-dessus tout cela, qu'il y ait l'amour : c'est lui qui fait l'unité dans la perfection."



Thème d'étude et réflexion – Questions à partager

Echangeons sur les questions relatives au thème du mois, préparées en couple.



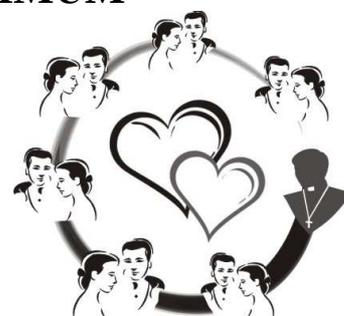
Magnificat

La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END

SIXIÈME RÉUNION

NOUS METTONS NOS VIES EN COMMUN

“Réjouissez-vous avec ceux qui sont dans la joie, pleurez avec ceux qui pleurent”.
(Rm 12, 15)



A. L'objectif

Mieux se connaître et chercher à mieux connaître les autres ;

Vivre la charité chrétienne : *“porter les fardeaux les uns des autres”*;

Prendre conscience de ce qui doit être rectifié, transformé, corrigé ou bien assimilé.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie :

Dans la vie en équipe, il est important de connaître les autres. Sans cela, il est impossible de les aimer d'un amour véritable, et de les aider efficacement.

Au cours du mois, nous vous suggérons de faire l'expérience d'un véritable signe d'amour fraternel : se consacrer aux autres. Chaque foyer visitera un autre foyer de son équipe, tiré au sort dans la réunion précédente, et cherchera à mieux connaître ses difficultés, ses succès, ses préférences, pour le stimuler et l'aider dans son cheminement.

Thème d'étude et de réflexion

La Mise en Commun

D'une certaine façon, toute la réunion est une Mise en Commun. Dès l'accueil, lorsque nous prenons des nouvelles des enfants, du travail, de la santé, etc..., nous débutons la Mise en Commun.

Cela se poursuit pendant le repas, au cours duquel nous racontons de façon spontanée (c'est-à-dire, sans préparation antérieure) les événements vécus, nos découvertes, nos préoccupations.

“Aux réunions mensuelles, un moment doit être réservé à la mise en commun des préoccupations familiales, professionnelles, civiques, ecclésiales, des succès ou des échecs, des découvertes, peines et joies.”

(Chartre des END)

L'Esprit de la Mise en Commun

Tandis que la prière mène à la communion avec Dieu, la Mise en Commun doit mener à la communion avec les membres de la communauté qu'est l'équipe réunie au nom du Christ. C'est un temps fort d'entraide et un instrument essentiel de la construction humaine de l'équipe. C'est le moment privilégié pour partager non seulement nos idées et nos pensées, mais aussi et surtout nos sentiments, notre vie personnelle, conjugale et familiale.

C'est un échange en équipe. C'est la volonté de s'ouvrir aux autres, de donner et de recevoir, de parler et d'écouter, d'offrir et de demander. Nous confions à l'équipe nos joies, nos peines, nos difficultés, nos hésitations. Nous lui demandons conseil et parfois de l'aide sur certains aspects de notre vie. La connaissance mutuelle approfondit et renforce l'amitié. Nous renforçons l'intérêt que nous portons les uns pour les autres, notre disposition à "*porter les fardeaux les uns des autres*". Nous accueillons les joies, les tristesses, les difficultés tant sur le plan chrétien qu'humain.

La Mise en Commun suppose une grande confiance mutuelle, la certitude de la discrétion et du secret absolu. Nous savons que ce qui est révélé dans l'équipe n'en sortira pas. Des préoccupations de nature trop intimes — telles qu'accusations du conjoint, confidences d'un enfant, entre autres... — ne doivent pas être mises en commun.

Ainsi, les difficultés éventuelles seront progressivement surmontées. Nous deviendrons moins timides, nous nous ouvrirons avec simplicité, nous accepterons celui qui est différent, nous deviendrons moins orgueilleux et autosuffisants et nous cesserons d'avoir peur. Pendant la Mise en Commun, l'équipe doit écouter attentivement, dans un climat de prière, de charité et de solidarité, et n'offrir de suggestions ou d'aide que si elles sont demandées.

La Mise en Commun se fait de façon naturelle pendant le déroulement des Réunions d'Équipe, surtout au moment du repas. De fait, beaucoup se sentent plus à leur aise en exprimant leurs difficultés de façon spontanée, sans qu'il y ait un moment réservé à cet effet. Il faut dire qu'il y a deux formes de Mise en Commun qui ne doivent pas être abandonnées. Elles sont souvent vécues comme un temps fort, réservé pendant la réunion d'équipe.

La Mise en Commun structurée

L'expression Mise en Commun est utilisée surtout pour désigner cette partie de la réunion où, de façon structurée, nous mettons en commun avec les autres foyers notre vie personnelle, conjugale, familiale, professionnelle, nos engagements, tout en ayant à cœur de confronter toutes ces dimensions avec l'Évangile.

Un des aspects importants de la Mise en Commun concerne nos engagements. Le Mouvement nous demande de nous aider les uns les autres à discerner sur les engagements apostoliques auxquels le Seigneur nous appelle, à réfléchir à la façon de les mettre en pratique et de nous appuyer sur l'équipe pour vivre ces engagements.

La Mise en Commun est le moment privilégié au cours duquel l'équipe nous aide à nous interroger sur nos différentes responsabilités de chrétiens engagés dans le monde, à mieux les percevoir et à mieux les vivre selon la conception chrétienne de la vie de couple et de famille, dans un véritable esprit de mission.

Correction fraternelle

Nombre d'équipes vont encore plus loin et pratiquent ce qu'on appelle la correction fraternelle. Les foyers disent les uns aux autres comment ils se voient et se comprennent, et ce qu'ils n'aiment pas. Cela exige une très grande sincérité, mais aussi une amitié encore plus grande, accompagnée d'une grande charité !

Voyons ce que Dieu a dit à Ézéchiël, et nous dit à nous au moment de la correction fraternelle : *“Je vous donnerai un cœur nouveau, je mettrai en vous un esprit nouveau, j'ôterai de votre chair le cœur de pierre et je vous donnerai un cœur de chair”* (Ez 36,26-27). Si nous n'avons pas ce désir d'un cœur nouveau, la **“correction fraternelle”** n'aura pas lieu. Il faut en outre remarquer que l'exigence fraternelle doit être suscitée par l'amour et pénétrée d'amour. On ne peut être exigeant qu'avec ceux que l'on veut voir progresser.

Comment concilier le respect de l'autre et l'aide que nous voulons lui apporter ? Seul l'amour peut suggérer comment intervenir. Sans commander ni imposer, mais plutôt en se mettant à la place de l'autre, en agissant avec prudence, humilité, charité et vérité dans toutes nos paroles.

Un mot d'avertissement : certaines personnes ont des crises fréquentes. L'équipe doit faire attention à ceux qui sans cesse abordent les mêmes problèmes, semblant ne pas en être conscients ou ne pas vouloir les résoudre. Si un foyer a souvent besoin d'une mise en commun, l'équipe, par l'intermédiaire d'un autre foyer qui a plus d'affinités ou qui est mieux préparé, doit suggérer un rendez-vous à quatre, si possible avec la présence du conseiller spirituel. Si, malgré tout, les difficultés persistent, l'équipe doit suggérer l'aide d'un professionnel.

Un foyer qui a des besoins extrêmes peut perturber la vie d'équipe, affectant sa vitalité. L'équipe n'a pas vocation à être un lieu de thérapie pour les foyers.

La Mise en Commun : le thermomètre de la communauté chrétienne

Une équipe ne devient une véritable communauté chrétienne que quand elle révèle l'amour qui existe entre tous ses membres lors de la Mise en Commun. Voyons comment Jésus nous dit de vivre ce moment de la réunion : *« Voici mon commandement : aimez-vous les uns les autres comme je vous ai aimés. Il n'est pas de plus grand amour que de donner sa vie pour ses amis. »* (Jn15, 12-13)

Textes d'appui

“Élever la coupe est une invitation à affirmer et à célébrer la vie ensemble. En élevant la coupe de la vie et en se regardant les uns les autres dans les yeux, nous disons : “Ne soyons pas soucieux, n'ayons pas peur. Te nous ensemble nos coupes en mains, et saluons-nous. N'hésitons pas à reconnaître la réalité de nos vies, et encourageons-nous mutuellement à remercier des bénédictions qui nous ont été données”.

(...) Une communauté est une union de personnes qui ne cachent pas leurs joies et leurs tristesses, mais, en espérance, les rendent visibles à tous. En communauté nous disons : “La vie est pleine de succès et d'échecs, de joies et de tristesses, de hauts et de bas – mais nous ne devons pas vivre cela seuls”.

(...) Quand nous osons élever notre coupe, et quand nous permettons à nos amis de savoir ce qui y a dedans, eux aussi se sentiront encouragés à élever les leurs et à partager avec nous leurs secrets cachés.

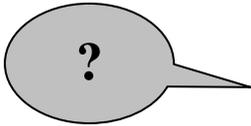
(...) *La question importante est : “Avons-nous un cercle d’amis dans lequel nous pouvons nous confier, et dans lequel nous nous sentons en sécurité pour partager notre intimité, et pour croître en maturité ?”* (Pouvez-vous boire la coupe ? - Henri J. M. Nouwen)

“La femme, laissant là sa cruche, revint à la ville et dit aux gens : « Venez voir un homme qui m’a dit tout ce que j’ai fait. Ne serait-il pas le Messie ? » Ils sortirent de la ville, et ils se dirigeaient vers Jésus.” (Jn 4, 28-31)

“La samaritaine répandait la bonne nouvelle; Marie Madeleine et les disciples d’Emaus feront le même après la Résurrection. Jésus-Christ le fait pendant toute sa vie. Comment connaîtrions-nous la Transfiguration et l’Angoisse si le Seigneur n’avait pas invité trois de ses disciples à l’accompagner ? Comment connaîtrions-nous l’épisode de la tentation dans le désert, s’il ne l’avait pas raconté ? La Mise en Commun dans les Équipes a pour base exactement cela : entre des chrétiens, entre des frères, les richesses aussi bien que les besoins sont partagés.

Nous devons mettre en commun nos préoccupations, nos vies, pour découvrir la préoccupation de Dieu à notre égard et la manière de Lui parler, en nous nous aidant mutuellement. Naturellement, il ne peut y avoir dans une équipe une mise en commun sincère et franche que si chacun a la certitude de la discrétion absolue de tous les autres.”

(Revue Mensuelle du Brésil – mars 1962)



Questions à partager en foyer et en équipe

- Que pouvons-nous faire pour que la Mise en Commun de notre Réunion d’Équipe puisse être le moment où les couples révèlent dans l’espérance leurs joies et leurs tristesses ?
- Comment faire de notre équipe une conquête de la charité ? Comment vivre en équipe les exigences de cet amour auquel le Christ nous invite à participer ?
- Que manque-t-il à notre équipe pour que nous vivions intensément ce à quoi l’apôtre Paul exhortait les Chrétiens de Thessalonique ?

“Nous vous en prions, frères : avertissez ceux qui vivent dans l’oisiveté, donnez du courage à ceux qui n’en ont pas beaucoup, soutenez les faibles, soyez patients envers tous. Prenez garde que personne ne rende le mal pour le mal, mais recherchez toujours ce qui est bien, entre vous et avec tout le monde.” (1 Th 5, 14-15)



Orientations pour :

- **L’Écoute de la Parole de Dieu, l’Oraison, la Prière Conjugale :**

“Je vous donne un commandement nouveau : aimez-vous les uns les autres. Oui, comme je vous ai aimé, vous aussi, aimez-vous les uns les autres. À ceci tous vous reconnaîtront pour mes disciples: à cet amour que vous aurez les uns pour les autres.” (Jn13, 34-35)

- **Le Devoir de s’Asseoir**

“Se nous voulons célébrer la vie avec les autres, nous devons être préparés pour permettre qu’ils nous connaissent” (Henri J. M. Nouwen)

- ✓ Est-ce que nous savons demander, à notre conjoint, une orientation, un conseil, une aide matérielle ou spirituelle ? Acceptons-nous de les recevoir de lui ?

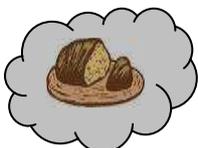
- ✓ Que pensons-nous de la phrase ci-dessus, écrite par Henri Nouwen ? Comment devons-nous pratiquer cette ouverture dans notre vie de foyer ? Qu'avons-nous besoin d'améliorer ?
- ✓ Où en sommes-nous dans notre disponibilité d'écoute et d'accueil de tous, à commencer par notre conjoint ?

• La Règle de Vie

Cherchez des mesures concrètes pour être plus attentifs aux besoins spirituels et matériels de ceux qui nous entourent, soit dans la famille, soit dans la communauté à laquelle nous appartenons.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Au cours de cette réunion nous parlerons tout ce que nous avons vécu au cours du mois. Nous ferons le point sur la manière dont nous avons cherché à mieux nous connaître les uns les autres, à nous entraider dans nos besoins et nos difficultés et à nous réjouir de nos succès.



Bénédicté

“Seigneur, que cet aliment que nous allons prendre, venu de ta bonté, du travail et de l'effort de chacun de nous, puisse renouveler nos forces, et nous rendre semblables à “la multitude des croyants, qui n'avait qu'un seul cœur et qu'une seule âme”. (Ac 4,32)



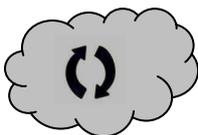
Écoute de La Parole de Dieu

La prière pour la réunion

(Rm 12, 10-15)

“Soyez unis les uns aux autres par l'affection fraternelle, rivalisez de respect les uns pour les autres. Ne brisez pas l'élan de votre générosité, mais laissez jaillir l'Esprit ; soyez les serviteurs du Seigneur.

Aux jours d'espérance, soyez dans la joie ; aux jours d'épreuve, tenez bon ; priez avec persévérance. Partagez avec les fidèles qui sont dans le besoin, et que votre maison soit toujours accueillante. Bénissez ceux qui vous persécutent ; souhaitez leur du bien, et non pas du mal. Soyez joyeux avec ceux qui sont dans la joie, pleurez avec ceux qui pleurent.”



Thème d'étude et réflexion – Questions à partager

Echangeons sur les questions relatives au thème du mois, préparées en couple



Magnificat

La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END

SEPTIÈME REUNION

ENSEMBLE NOUS APPROFONDONS NOTRE FOI

“Les apôtres dirent au Seigneur : ‘Augmente en nous la foi !’ Le Seigneur répondit : ‘Si vous aviez la foi gros comme un grain de sénevé, vous auriez dit au mûrier que voilà : Déracine-toi et va te planter dans la mer, et il vous aurait obéi.’”

(Lc 17,5-6)



A. L'objectif

S'approcher de Dieu et de chaque membre de l'équipe à travers l'étude de la Parole et du thème.

Promouvoir le dialogue du couple sur des thèmes d'ordre spirituel.

Construire l'équipe, en renforçant les liens d'amitié entre les foyers par la confrontation d'idées et d'expériences sur les thèmes, tout en visant la formation de chacun et celle du couple.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie :

Les foyers de l'équipe programmeront une rencontre, à deux couples, au cours du mois pour discuter du thème d'étude et des questions proposées. Ils partageront les réflexions contenues dans les textes d'appui.

Thème d'étude et de réflexion

La raison d'être d'un Thème d'Etude

Il n'y a pas de vie chrétienne sans une foi vivante. Il n'y a pas de foi vivante et progressive sans réflexion. Réfléchir sur le contenu de notre foi est une exigence de la foi elle-même. Répondre au thème permet de développer notre intelligence de la foi et d'évangéliser notre vie. Dès qu'on reconnaît ce besoin, beaucoup d'obstacles sont franchis comme le manque de temps, le manque d'habitude de lire ou d'écrire. Beaucoup de foyers chrétiens ont une idée vague et superficielle de la pensée de Dieu et de l'enseignement de l'Eglise en ce qui concerne le mariage, l'amour, la famille, la paternité et l'éducation. A cause de cette connaissance sommaire et fragmentée, ces foyers présentent peu de vitalité religieuse et un rayonnement très limité.

Les foyers des END veulent réagir, car ils savent qu'il est fondamental pour le foyer chrétien de renforcer et d'approfondir ses connaissances religieuses pour évaluer et orienter sa vie selon les exigences du Christ. L'étude mensuelle du thème nous aide à rectifier notre regard intérieur. Posons-

nous la question suivante : nos jugements sur les personnes et les évènements sont-ils basés sur l'Évangile ?

Les réponses au thème doivent refléter l'expérience chrétienne des foyers et exprimer leur préoccupation de confronter leur vie personnelle, conjugale, d'équipiers et ecclésiale à la lumière de l'Évangile et du Magistère de l'Église. Il suscite en eux des changements d'attitude et un mûrissement de leur foi.

Il ne doit pas se limiter à un simple échange de vues mais il doit transformer la vie de chaque foyer et du Conseiller Spirituel. *“Cœur raisonnable acquiert la science, l'oreille des sages recherche le discernement”* (Pr 18,15)

Le choix du Thème d'Étude

Outre le thème éventuellement proposé par le Mouvement des END, chaque équipe peut choisir d'autres documents en rapport avec le charisme des END. Il est important de rappeler que tout document, choisi pour un an, doit servir à augmenter et approfondir la foi. Quel que soit le sujet traité, une demande, parfois implicite, doit orienter nos réflexions : que nous dit le Christ sur tel ou tel point qui soit lumière et dynamisme pour notre vie ?

La Préparation en Couple

Les échanges pendant la Réunion d'Equipe ne sont féconds que dans la mesure où ils sont préparés. Les époux doivent étudier ensemble le thème et envoyer par écrit leurs réflexions au Foyer Animateur ou au Foyer Responsable, comme contribution à la réunion de préparation. Les réponses des foyers par écrit fournissent des éléments pour préparer la discussion autour du thème lors de la Réunion d'Equipe. Elles peuvent révéler des incompréhensions dans la lecture du thème ou mettre en évidence un point qui a besoin d'un éclaircissement doctrinal par le conseiller spirituel.

Pendant la préparation, chaque époux commence par lire le thème, fait ses réflexions individuellement, échange avec son conjoint ses réflexions et ses impressions. Ensuite, le couple consigne par écrit le résultat de ses réflexions. Un des buts de la préparation du thème est de générer des échanges au sein du couple. Ce n'est pas toujours facile, car cela exige de chacun une ouverture à l'autre. Chacun doit également accepter les différences d'opinions. Si l'échange est profond et vrai, il devient facile aux époux de rédiger une réponse commune.

La qualité de l'échange en équipe a un rapport direct avec la qualité de l'échange en couple.

La Discussion en Réunion

À la réunion d'équipe, la discussion autour du thème est menée par le Foyer Animateur. Il doit faire une brève introduction, à partir de ce qui a été décidé à la réunion de préparation. Il devra faire attention à ce que tous puissent s'exprimer au cours de la discussion. Il doit veiller à ce qu'il n'y ait pas d'interruptions ni de conversations parallèles. Il doit veiller aussi à ce que les discussions ne s'éloignent pas du thème.

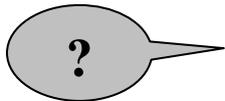
Le Conseiller Spirituel répond aux questions concernant la doctrine. Il peut orienter le débat sur les questions pratiques de la vie des couples. A la fin du thème, il souligne les points les plus importants et explique les points les moins clairs, sur le plan doctrinal.

Textes d'Appui

“Croyez-vous avoir encore quelque chose à trouver, ou bien êtes-vous de ces chrétiens qui, ayant acquis quelques notions sur la grandeur du mariage, s’imaginent avoir fait le tour de ce ‘grand sacrement’? Avez-vous faim de lumière? L’anorexie spirituelle est une maladie trop courante des chrétiens. Ils n’ont pas faim. La santé spirituelle se reconnaît à ce signe qu’on a faim de la connaissance de Dieu, de sa pensée, de sa parole. Etudiez-vous le thème mensuel dans cet esprit de découverte? Savez-vous que votre conseiller spirituel n’est pas seulement le dispensateur des sacrements du Christ mais aussi de la Parole de Dieu? Faites-vous suffisamment appel à lui en réunion? Réfléchissez honnêtement: Pas de vitalité chrétienne sans une foi vivante, sans cesse ressourcée par des découvertes nouvelles.”

“Si les Equipes ne parviennent pas à vous donner le goût et l’appétit de la connaissance de Dieu, si le travail du thème d’étude, après quelques mois ou quelques années, ne vous a pas fait acquérir l’habitude de l’étude religieuse, c’est que nos équipes n’ont guère de raison d’être. L’homme a été créé pour connaître, aimer et servir Dieu. S’il ne le connaît pas d’une connaissance vivante et sans cesse entretenue, qu’il ne se fasse pas d’illusion: il ne l’aimera ni le servira vraiment.”
(Père Henri Caffarel)

“Les conversations qui ne se poursuivent pas en la présence de Dieu risquent de verser dans le dilettantisme: les esprits jonglent avec les idées, les cœurs refusent leur attention aux vérités qui appellent une transformation. Dans les Équipes il faut s’efforcer qu’il y ait une loyauté absolue; toute vérité mieux connue doit s’insérer dans la vie.”
(La Chartre des END)



Questions à partager en foyer et en équipe

- Comment approfondissons-nous notre foi à travers la prière, l’étude et la réflexion? Quelle est l’importance des Saintes Écritures dans notre vie de prière?
- Quelle place donnons-nous à la Parole de Dieu dans notre vie quotidienne?
- Comment partageons-nous à ce sujet avec notre conjoint, notre famille, notre équipe?
- Est-ce que nous nous efforçons de trouver d’autres textes d’étude et de réflexion qui puissent nous aider à approfondir notre foi?



Orientations pour :

- **L’Écoute de la Parole de Dieu, l’Oraison, la Prière Conjugale :**

“Or, l’un des Douze, Thomas (dont le nom signifie: Jumeau) n’était pas avec eux quand Jésus était venu. Les autres disciples lui disaient: « Nous avons vu le Seigneur! » Mais il leur déclara: « Si je ne vois pas dans ses mains la marque des clous, si je ne mets pas mon doigt à l’endroit des clous, si je ne mets pas la main dans son côté, non, je ne croirai pas! » Huit jours plus tard, les disciples se trouvaient de nouveau dans la maison, et Thomas était avec eux. Jésus vient, alors que les portes étaient verrouillées, et il était là au milieu d’eux. Il dit: « La paix soit avec vous! » Puis il dit à Thomas: « Avance ton doigt ici, et vois mes mains; avance ta main, et mets-la dans mon côté: cesse d’être incrédule, sois croyant. » Thomas lui dit alors: « Mon Seigneur et mon Dieu! » Jésus lui dit: « Parce que tu m’as vu, tu crois. Heureux ceux qui croient sans avoir vu. »
(Jn20,24-29)

- **Le Devoir de s'Asseoir**

- ✓ Est-ce que la communication avec mon conjoint s'est améliorée grâce à la préparation du thème d'étude ? Sinon, quelles sont les difficultés que nous éprouvons dans la préparation du thème ? Que pouvons-nous faire pour dépasser ces difficultés ?
- ✓ Si nous avons tendance à ajourner ou à minimiser l'importance de l'étude du thème, quelles sont les pratiques que nous pouvons adopter pour dépasser cette difficulté ? Comment l'équipe peut-elle nous aider dans nos efforts ?

- **La Règle de Vie**

Dans l'esprit des Points Concrets d'Effort, cherchons, au cours du mois, à approfondir notre foi en recherchant un article de l'Église, des Équipes, ou d'une revue catholique, qui puisse avoir de l'intérêt pour l'équipe. Apportons-le à la réunion pour le partager avec les autres.

C. Pour La Réunion d'Équipe

Dans la Chartre des END on peut lire : *"Il est recommandé d'organiser des rencontres supplémentaires, soit pour de nouveaux échanges d'idées, soit simplement pour nourrir l'amitié"*. Partageons l'expérience vécue au cours du mois-ci.



Bénédicté

"Dieu de Bonté, notre Père, nous te remercions de tes bénédictions. Quand nous nous réunissons pour ce repas, nous te demandons qu'il ne nous manque pas de nourriture pour approfondir notre foi et vivre selon ta Parole". Amen

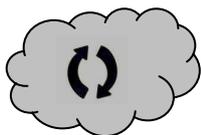


Écoute de La Parole de Dieu

La prière pour la réunion

Lc 17, 11-19

"Jésus, marchant vers Jérusalem, traversait la Samarie et la Galilée. Comme il entrait dans un village, dix lépreux vinrent à sa rencontre. Ils s'arrêtèrent à distance et lui crièrent : « Jésus, maître, prends pitié de nous. » En les voyant, Jésus leur dit : « Allez-vous montrer aux prêtres. » En cours de route, ils furent purifiés. L'un d'eux, voyant qu'il était guéri, revint sur ses pas, en glorifiant Dieu à pleine voix. Il se jeta la face contre terre aux pieds de Jésus en lui rendant grâce. Or, c'était un Samaritain. Alors Jésus demanda : « Est-ce que tous les dix n'ont pas été purifiés ? Et les neuf autres, où sont-ils ? On ne les a pas vus revenir pour rendre gloire à Dieu ; il n'y a que cet étranger ! » Jésus lui dit : « Relève-toi et va : ta foi t'a sauvé."



Thème d'étude et réflexion – Questions à partager

Echangeons sur les questions qui concernent le thème du mois, préparées en couple.



Magnificat

La réunion termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END.

HUITIÈME RÉUNION

LA VIE D'ÉQUIPE

« La multitude de ceux qui avaient adhéré à la foi avait un seul cœur et une seule âme ; et personne ne se disait propriétaire de ce qu'il possédait, mais on mettait tout en commun. C'est avec une grande force que les Apôtres portaient témoignage de la résurrection du Seigneur Jésus, et la puissance de la grâce était sur eux tous. » Ac 4, 32-33



A. L'objectif

Vivre des temps forts et constants d'oraison, de partage et d'entraide entre les conjoints et entre les foyers, comme des occasions de cheminer vers le Seigneur et de Lui rendre témoignage par notre vie.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie

À l'exemple des premières communautés chrétiennes qui "n'avaient qu'un seul cœur et qu'une seule âme", cherchons à multiplier au cours du mois prochain les occasions de nous rencontrer pour prier, pour être ensemble, pour des réunions d'amitié, selon les possibilités de chaque foyer.

Thème d'étude et de réflexion

Quelque-soit la qualité de la réunion d'équipe, elle n'est pas suffisante si elle se limite à ces heures où les foyers sont réunis. Rapidement, ils l'oublient. Du coup, elle ne change pas leur façon de vivre. Elle ne suffit pas à les motiver pour une étroite cohérence entre leur foi et leur vie. Il faut que l'esprit de la réunion se maintienne dans le temps, au cours du mois, pour que chaque foyer, et l'équipe elle-même, tous ensemble, soient réellement un signe de l'amour, un instrument de transformation du monde. Si nous vivons au cours du mois avec cet esprit missionnaire, la réunion d'équipe devient vraiment une célébration.

Plus fréquemment nous nous rencontrons, plus nous vivons l'esprit communautaire. Nous vous faisons part d'une observation, résultat d'une longue expérience : aucune équipe ne peut réellement exister sans qu'il y ait de *fréquentes occasions de rencontre* entre ses membres. On peut affirmer que la vie d'équipe est un moyen de formation permanente, étant donné qu'à chaque réunion et à chaque rencontre nous sommes invités à nous arrêter et à réfléchir à notre appartenance au Mouvement. Ce sont ces occasions qui nous remettent sur le chemin et renouvellent notre adhésion à ce que les Equipes Notre-Dame peuvent nous offrir.

En de telles occasions il est également très important de pouvoir compter sur la présence du Prêtre Conseiller Spirituel, qui, par sa fonction, rend le Christ présent, en servant l'Église dans la petite *Ecclésia*. Les foyers des équipes gardent une relation intime et fraternelle avec leur Conseiller Spirituel. En effet, les deux sacrements, l'Ordre et le Mariage, ont comme finalité le salut de l'autre par le service. Ainsi, les Conseillers Spirituels, en fonction de leurs disponibilités, sont invités à participer à la vie de l'équipe. Les foyers des équipes, qui reçoivent tant de leurs Conseillers Spirituels, sont appelés à intensifier leurs prières pour eux et pour leur ministère, pour la gloire de Dieu et pour le bien de l'Église.

Il n'est pas possible de vivre en équipe sans une notion claire de l'objectif visé. L'expérience nous montre qu'il est nécessaire de le rappeler fréquemment. Nous connaissons beaucoup de sociétés humaines dans lesquelles il ne reste plus que l'apparence, dans la mesure où l'esprit n'est plus là. Et on accorde une importance toujours plus grande à cette apparence.

Nous ne devons avoir "qu'un seul cœur, et qu'une seule âme" comme le disent les Actes des Apôtres. Pour que cela se concrétise, nous devons nous assumer les uns les autres et vivre réellement la solidarité et la fraternité. Ainsi notre équipe deviendra une véritable communauté de foyers chrétiens, témoins de l'amour de Dieu.

Pour que cela soit possible, la Vie d'Équipe ne peut pas se limiter à la réunion mensuelle. Il peut y avoir plusieurs manières de maintenir allumée la flamme de la communauté. Ça dépend de la créativité et de l'initiative de chaque équipe, comme, par exemple, la prière en union et à l'intention des autres membres de l'équipe, l'entraide pratiquée au cours du mois, et d'autres initiatives. Nous ne pouvons jamais oublier qu'une équipe est faite de personnes, avec leurs limites et leurs facilités de relation. Les contacts entre les réunions contribuent à créer et à fortifier les liens entre les foyers. Dans une ambiance moins structurée, différente de la réunion mensuelle, les conversations se font plus librement. Certes, chacun connaît les autres foyers, mais chacun se révèle de façon plus naturelle. Ces moments fortifient la communauté et, en conséquence, lors de la réunion mensuelle, le partage devient plus riche.

C'est le Foyer Responsable, élu chaque année par les membres de l'équipe, qui va veiller à ce que tous participent activement de la vie communautaire, que l'entraide soit efficace, et que chacun se sente reconnu, aimé et accueilli réellement par la communauté formée par l'équipe. Comme le dit Madeleine Delbrel, cette responsabilité, il est vrai, appartient particulièrement aux responsables. Mais aucun responsable ne pourra l'assumer s'il n'existe pas, en premier lieu, le sens de la fraternité. De même, il ne l'obtiendra pas si le sens de la fraternité, concret et exigeant, est absent. L'interdépendance qui lie les membres de la fraternité crée une soumission mutuelle entre eux. Chacun doit considérer les autres comme lui étant confiés. Tous doivent avoir conscience que chacun lui est confié.

Lisons la Charte des END : *"Il est important que les couples de l'équipe bénéficient de l'amitié profonde qui caractérise une Équipe Notre-Dame et que, en dehors de la réunion mensuelle, ils se sentent liés à l'équipe, comme à une grande famille"*.

La pratique de l'entraide est un des piliers sur lesquels les Équipes Notre-Dame s'appuient. De même que les foyers avancent peu à peu dans le partage des biens spirituels, ils doivent également se sentir stimulés à faire le même avec les biens matériels.

Monseigneur Gustavo Martinez Froid, l'évêque de Ipiales, Colombie, affirme que : *"Jésus-Christ veut que son Église vive comme un corps où tous les membres sont unis intimement et où chacun d'eux exerce la fonction qui lui est propre. Cela permettra à l'Église d'être pour le monde un vrai signe de communion. L'Église-communion doit se révéler aussi comme Église-solidarité : solidaire, avec la foi, dans la mission merveilleuse d'annoncer Jésus-Christ et de transformer le monde selon les critères de l'Évangile"*.

Nous sommes tous responsables de subvenir aux besoins de notre famille. Les Équipes Notre-Dame constituent une partie très importante de notre vie. Aussi, n'avons-nous pas la responsabilité d'aider notre Mouvement et de pourvoir à ses besoins ?

Si nous avons conscience que nous faisons partie des END, que nous y participons activement, qu'elles sont notre famille, et qu'elles ont une mission importante à accomplir, alors nous devons réaliser qu'elles ont besoin de notre appui spirituel, mais également de notre aide financière.

Textes d'Appui

“Vous ne me semblez pas préoccupés d'INVENTER votre vie d'équipe”, affirmait le prêcheur d'une retraite. Et j'entends ce que vous dites : “À qui, la faute ? Une Charte nous a été donnée, qui nous a mis sur les voies, on nous a donné des thèmes d'étude, et des thèmes d'oraison : qu'est-ce qu'il reste pour être inventé ?”. C'est toute la vie de l'équipe qu'il faut repenser et qu'il faut réinventer sans cesse, si nous voulons que notre équipe soit vivante, qu'elle ait une personnalité, que ce soit une équipe originale, si nous voulons faire avancer le Mouvement tout entier”.

(Henri Caffarel)

Rien n'est facile ni doux quand il s'agit de communauté. Une communauté est une union de personnes qui ne cachent pas leurs joies et leurs tristesses, mais, dans l'espérance, les rendent visibles à tous. En communauté nous disons : “La vie est pleine de succès et d'échecs, de joies et de tristesses, des hauts et des bas - mais nous ne devons pas vivre cela seuls. Nous voulons boire ensemble notre calice et ainsi célébrer le fait que les blessures de nos vies personnelles, qui semblent être insupportables quand nous les vivons en solitude, deviennent des sources de guérison quand nous les vivons comme étant une partie d'une union de soins mutuels.

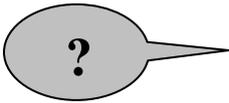
Une communauté est comme une grande mosaïque. Chaque petit morceau semble être insignifiant. (...). Comme des pierres individuelles, nous ne pouvons faire beaucoup avec elles, à moins que nous les comparons et jugeons leur beauté et leur valeur. Cependant, quand toutes ces petites pierres sont mises ensemble dans une grande mosaïque reproduisant la face du Christ, qui discuterait l'importance de l'une d'entre elles ? Si l'une d'entre elles manque, même que ce soit celle de moindre expression, la face serait incomplète. Ensemble dans une mosaïque, chaque petite pierre est indispensable et contribue de façon singulière pour la gloire de Dieu. C'est cela une communauté, une union de minuscules particules qui, réunis, rendent visible au monde la face de Dieu.

(Pouvez-vous boire le calice ? Henri J.M. Nouwen)

Le déclin d'une vie d'équipe peut avoir comme motif le fait de ne pas vouloir admettre les exigences de l'amour réciproque (...). Il nous faut approfondir ensemble les grandes lois de la charité fraternelle et les mettre en pratique, si nous voulons qu'elle se maintienne et se développe dans l'équipe. J'aimerais que vous vous rappeliez bien de ceci : une Équipe Notre-Dame n'est pas seulement un groupe de foyers où on pratique l'amour fraternel, mais, en premier lieu, où les personnes s'initient à l'amour fraternel. Et c'est une initiation bien difficile. Nous apprenons à nous connaître nous-mêmes, dialoguant avec les autres : et ce que nous apprenons de nous-mêmes n'est pas toujours flatteur. (...) Au fur et à mesure qu'à l'intérieur de l'équipe, nous nous initions aux exigences de la charité fraternelle, nous devenons capables de la vivre au dehors de l'équipe, avec une perfection toujours croissante.

“... tous les moments et toutes les activités de la réunion mensuelle sont orientés en direction de l'entraide fraternelle... mais, comme vous le savez bien, cette entraide ne pourrait pas se limiter aux moyens que nous venons d'examiner. Elle reste au guet des besoins des frères de l'équipe. Nous connaissons tous des foyers qui ont été sauvés par l'entraide matérielle et morale”.

(La Mission du Foyer Chrétien - Henri Caffarel)



Questions à partager en foyer et en équipe

- ✓ Qu'est-ce qui nous aide, ou nous empêche, comme foyers, de concrétiser la proposition de Vie d'Équipe ?
- ✓ Quel est le défi le plus grand : l'entraide ou le témoignage ? Comment pouvons-nous les améliorer ?
- ✓ Dans quels domaines la vie d'équipe peut-elle nous aider, ou de fait nous a déjà aidés, dans nos relations interpersonnelles au dehors de l'équipe ?
- ✓ Est-ce que nous sommes conscients des besoins matériels de nos frères de l'équipe, et de la nécessité de soutenir notre Mouvement, d'un point de vue non seulement spirituel, mais également matériel ?



Orientations pour :

- **L'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale :**

“Et moi, je leur ai donné la gloire que tu m'as donnée, pour qu'ils soient un comme nous sommes un : moi en eux, et toi en moi. Que leur unité soit parfaite ; ainsi, le monde saura que tu m'as envoyé, et que tu les as aimés comme tu m'as aimé.” (Jn 17,22-23)

- **Le Devoir de s'Asseoir**

La qualité de notre participation à la vie d'équipe dépend de notre niveau d'adhésion au Mouvement des Équipes Notre-Dame, à son charisme et sa mystique. Où en sommes-nous sur l'affirmation ci-dessous :

“Parce qu'ils connaissent leur faiblesse, et les limites de leurs forces, sinon de leur bonne volonté, parce qu'ils expérimentent chaque jour combien il est difficile de vivre en chrétien dans un monde païen, et parce qu'ils ont une foi indéfectible en la puissance de l'entraide fraternelle, ils ont décidés de faire équipe.”

(La Charte des END)

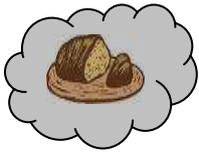
Est-ce que nous sommes authentiques, vrais, solidaires ? Que devons-nous améliorer ?

- **La Règle de Vie**

À partir du devoir de s'asseoir suggéré, s'efforcer au cours du mois d'atteindre les objectifs décidés à deux.

C. Pour la Réunion d'Équipe

Au cours du mois, nous nous efforçons d'intensifier notre vie d'équipe au travers des rencontres avec les autres foyers : pour prier, pour partager, pour être plus proches de chacun. Dans la réunion essayons de dire comment cette expérience a contribué à nous rendre plus solidaires, plus amis, pour que notre équipe puisse ressembler un peu plus à une véritable communauté chrétienne.



Bénédicté

Seigneur Jésus, nous Te remercions de ces aliments qui nourrissent notre corps, et de Ton amour qui fait de nous une communauté réunie en Ton nom.

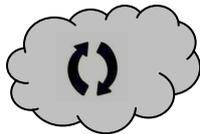


Écoute de La Parole de Dieu

La prière pour la réunion

Psaume 132

*La vie fraternelle
Voyez ! Qu'il est bon, qu'il est doux,
d'habiter en frères tous ensemble.
C'est une huile excellente sur la tête,
qui descend sur la barbe,
qui descend sur la barbe d'Aaron,
sur le col de ses tuniques.
C'est une rosée d'Hermon
qui descendrait sur les hauteurs de Sion;
là Yahvé a voulu la bénédiction,
la vie à jamais.*



Thème d'étude et réflexion – Questions à partager

Echangeons sur les questions qui concernent le thème du mois, préparées en couple.



Magnificat

La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END

LA RÉUNION BILAN

LE BILAN DE L'ANNÉE

« La dernière réunion de l'année d'équipe est une réunion bilan. Elle donne à l'équipe l'occasion de réfléchir et faire le point, ouvertement et dans un esprit chrétien, sur son itinéraire, sur ses progrès au cours de l'année écoulée et de préparer l'année suivante. »

(Guide des END)



A. L'objectif

Faire en équipe une révision, sérieuse et tranquille, de l'année qui **se** termine, à partir des propositions concrètes offertes et recommandées par le Mouvement à tous ses membres. Comme son nom le signifie, elle met en évidence les aspects de la vie de chaque foyer et spécialement de la vie d'équipe qui ont besoin d'être fortifiés, prolongés ou corrigés, suivant les cas.

B. À travailler au cours du mois

Expérience de vie

L'expérience de toute activité humaine confirme que l'évaluation permanente est un élément indispensable pour avancer. Les entreprises régies par l'action humaine ont toujours un moment d'évaluation qui leur permet de faire une révision. Il faut se retirer un moment pour analyser la situation par rapport aux objectifs proposés, aux buts qui ont été atteints, aux moyens employés, aux stratégies utilisées, aux responsabilités décidées et prises, aux dates établies. Ce que les entreprises ont l'habitude de réaliser, on le propose aussi au Mouvement pour que chaque équipe apprenne à évaluer le chemin parcouru et à envisager l'avenir.

La méthode employée pour le travail préparatoire des foyers peut être classique "**voir - juger - agir**". Pour la réunion-bilan et concernant la vie d'équipe, elle peut être traduite en "**écouter - discerner - répondre**".

Au cours du mois, chaque foyer se donnera l'occasion de faire une véritable révision de vie devant Dieu, au regard des exigences des END. De cette façon les conjoints auront des sujets pour leur dialogue conjugal. En présence du Seigneur et à la lumière de sa Parole, ils pourront porter un regard de foi et d'espérance sur leurs vies, leurs engagements, et leurs réponses. Cette révision les conduira, certainement, à déterminer de nouvelles règles de vie concrètes.

Dans un premier temps, le "**voir**", consiste à relire attentivement notre vie. Il ne s'agit pas d'un interrogatoire extérieur, mais d'une révision de vie. C'est pourquoi ce regard doit être profondément sincère.

Dans un deuxième temps, le **“juger”**, consiste à relire notre vie à la lumière de l'Évangile. Il ne s'agit pas de chercher des fautes ou des erreurs, ou de s'accuser les uns aux autres. À la lumière de la Parole de Dieu, nous pourrions percevoir plus clairement le contraste entre la proposition chrétienne et notre propre situation.

L'”**agir**”, objet du troisième temps, est un aboutissement naturel quand nous prenons conscience qu'il y a des choses qui doivent être améliorées dans notre vie. Ce que nous avons vu, ce que nous avons éclairé par le regard de Dieu, appelle maintenant un progrès que nous nous proposons de faire.

Il est important que chaque foyer puisse réfléchir aux différents aspects de la révision de vie et aux engagements assumés au sein des END. Cette évaluation permettra au foyer d'avoir un dialogue profond, qui pourra nécessiter plusieurs rencontres au cours du mois. Les questions suivantes peuvent les guider dans leur dialogue conjugal :

Concernant le foyer :

Est-ce que nous avons cherché vraiment la volonté de Dieu dans notre mariage ?

Est-ce que nous avons expérimenté l'approfondissement de notre foi concernant :

- ✓ Notre participation à l'Eucharistie dominicale
- ✓ Notre recherche d'une meilleure connaissance des enseignements de l'Église
- ✓ Notre vie dans la communauté paroissiale ou dans le diocèse
- ✓ Notre témoignage de vie chrétienne à la maison (avec les enfants)
- ✓ Notre disponibilité pour la mission dans l'Église

Comment est-ce que nous avons vécu les Points Concrets d'Effort ?

- ✓ l'Écoute de la Parole de Dieu
- ✓ l'Oraison
- ✓ la Prière Conjugale
- ✓ le Devoir de s'Asseoir
- ✓ la Règle de Vie
- ✓ la Retraite

Comment est-ce que d'habitude nous nous préparons pour la Réunion d'Équipe ?

Est-ce que nous préparons le thème d'étude en foyer, avant la réunion ?

Concernant l'Équipe:

La Réunion d'Équipe :

- ✓ la Ponctualité
- ✓ la Participation dans chaque partie de la réunion
 - la Prière
 - la Mise en Comum
 - le Partage des Points Concrets d'Effort
 - l'Échange d'Idées sur le Thème d'Étude

La Vie d'Équipe

- ✓ L'Entraide spirituelle et matérielle
- ✓ La Mission et l'engagement
- ✓ Les Responsabilités diverses
- ✓ Les Réunions d'Amitié
- ✓ La Prière pour les Équipes
- ✓ Le Conseiller Spirituel

Concernant le Mouvement:

- ✓ La participation aux activités et/ou aux rencontres de la Région ou du Secteur
- ✓ Le souci de nous maintenir informés de tout ce qui concerne le Mouvement, par les publications, les revues, les lettres, et Internet.
- ✓ La disponibilité pour accueillir des responsabilités au sein des END
- ✓ La responsabilité concernant ma contribution financière
- ✓ La Communion entre les Équipes (Magnificat)

Textes d'Appui

“(…) Ce n'est pas mon intention de vous proposer ici un vaste examen de conscience : dans mon foyer, dans ma paroisse, dans ma profession, dans le pays, dans l'Église, est-ce que je suis un parasite ou un bon serviteur ? Il ne me semble pas sérieux d'aborder superficiellement ce problème important. Plus modestement, j'invite chaque foyer à s'interroger : Pourquoi est-ce que je suis entré dans les équipes ? Pour prendre, ou pour donner ?

Ensuite, en m'adressant à chaque équipe : Pourquoi est-ce que vous avez adhéré au Mouvement ? Est-ce seulement pour trouver des thèmes de travail déjà prêts, ou de recevoir un bulletin, ou profiter des expériences des autres ? Dans ce cas, vous n'êtes pas à votre place.

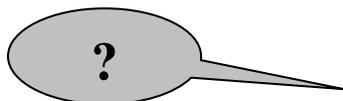
(…) Mais si vous me répondez : ” Nous voulons participer de la grande mission entreprise par les Équipes Notre-Dame, nous voulons instaurer le royaume de Dieu dans nos foyers, travailler pour que la sainteté s'enracine dans un monde moderne et ne reste pas comme un privilège de moines; nous voulons former de bons ouvriers de la Cité humaine, d'apôtres robustes du Christ ”, alors vous suivez la ligne de votre spiritualité, votre équipe sera utile à tous. (...) Pénétré de l'esprit des Équipes, vous n'aurez plus des difficultés à accepter sa discipline. Votre réaction ne sera plus : « Telle règle me dérange; je proteste ! » - mais : « Etant donné que cette obligation est utile à la bonne marche du Mouvement, je l'accepte ! »” (Père Henri Caffarel - L'Amour et la Grâce)

“Nous ne pouvons pas nous placer face au Mouvement comme un locataire face au propriétaire ou un employé face à l'employeur. Nous devons nous sentir comme des membres d'un tout, responsables partout, solidaires avec tous. Nous ne pouvons jamais nous mettre à part, indépendamment de la diminution ou du progrès du Mouvement.

Un Mouvement vivant est un Mouvement qui est en construction chaque jour, grâce à l'action de chacun de ses membres. Chacun, dans la construction, prend une responsabilité qui lui est propre, selon ses attitudes particulières, ses ressources, son temps, sa générosité...

Un Mouvement décline et disparaît quand ses membres laissent de côté la mentalité de constructeurs et assument une mentalité de locataires !

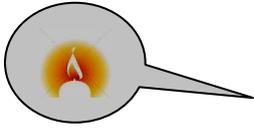
Vous tous, membres des Équipes Notre-Dame contribuez-vous à construire le Mouvement ? Je vous invite à mettre cette question sur la table”. (Père Henri Caffarel - Constructeurs ou Locataires)



Questions à partager en équipe

Pendant la réunion on pourra partager ce que chaque foyer a signalé de particulièrement important dans son évaluation. Ainsi, nous approfondirons la spiritualité conjugale des autres foyers et celle de la vie d'équipe.

La proposition initiale était de “voir - juger – agir” (la révision de vie réalisée au cours du mois par chaque foyer), l'Équipe écoute ses membres, discerne sur ce qui est pertinent, et y répond en prenant les décisions nécessaires pour améliorer le cheminement de l'Équipe pendant l'année suivante.



Orientations pour :

- **L'Écoute de la Parole de Dieu, l'Oraison, la Prière Conjugale**

“Les dons de la grâce sont variés, mais c'est toujours le même Esprit. Les fonctions dans l'Église sont variées, mais c'est toujours le même Seigneur. Les activités sont variées, mais c'est toujours le même Dieu qui agit en tous. Chacun reçoit le don de manifester l'Esprit en vue du bien de tous. A celui-ci est donné, grâce à l'Esprit, le langage de la sagesse de Dieu ; à un autre, toujours par l'Esprit, le langage de la connaissance de Dieu ; un autre reçoit, dans l'Esprit, le don de la foi ; un autre encore, des pouvoirs de guérison dans l'unique Esprit ; un autre peut faire des miracles, un autre est un prophète, un autre sait reconnaître ce qui vient vraiment de l'Esprit ; l'un reçoit le don de dire toutes sortes de paroles mystérieuses, l'autre le don de les interpréter. Mais celui qui agit en tout cela, c'est le même et unique Esprit : il distribue ses dons à chacun, selon sa volonté. Prenons une comparaison : notre corps forme un tout, il a pourtant plusieurs membres ; et tous les membres, malgré leur nombre, ne forment qu'un seul corps. Il en est ainsi pour le Christ.

Dieu a organisé le corps de telle façon qu'on porte plus de respect à ce qui en est le plus dépourvu : il a voulu qu'il n'y ait pas de division dans le corps, mais que les différents membres aient tous le souci les uns des autres. Si un membre souffre, tous les membres partagent sa souffrance ; si un membre est à l'honneur, tous partagent sa joie. Or, vous êtes le corps du Christ et, chacun pour votre part, vous êtes les membres de ce corps.” (1 Co 12, 4-12, 24b-27)

- **Le Devoir de s'Asseoir**

Commencez le devoir de s'asseoir par l'Écoute de la Parole, suivie de la prière partagée.

Après un bref silence, entamez le dialogue, à partir des questions suivantes :

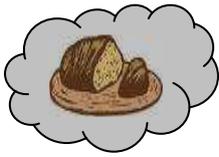
- ✓ Quelles ont été les occasions qui vous ont permis, tout au long de l'année, de renaître, de changer de vie, de vous convertir ? Et quelles occasions avez-vous laissé échapper ?
- ✓ Quels sont les changements les plus importants que vous avez perçus ?

- **La Règle de Vie**

À partir du Devoir de s'Asseoir, proposez-vous des objectifs à atteindre au cours de l'année prochaine.

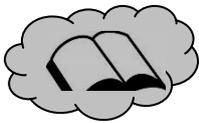
C. Pour La Réunion d'Équipe

Étant donnée le caractère bien spécifique de cette réunion et la possibilité qu'elle se prolonge plus que d'habitude, il est important que l'équipe en établisse le déroulement. À titre de suggestion, nous présentons un modèle pour la réunion.



○ ○ ○ **Bénédicté**

“Seigneur notre Père, tu nous accordes tout ce dont nous avons besoin pour notre Esprit et pour notre corps. Nous te rendons grâces pour cette nourriture que nous allons partager avec nos frères en signe de fraternité. Nous te remercions pour ceux qui l’ont préparée. Nous te prions, Seigneur, de nous accorder une réunion porteuse de fruits. Que, dans nos vies, nous soyons toujours disposées à servir nos frères et à accomplir Ta volonté”. Amen.

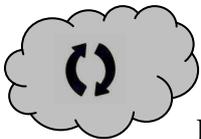


○ ○ ○ **L’Écoute de La Parole de Dieu**

La prière pour la réunion

2 Corinthiens 8,7-15

“Puisque vous avez reçu largement tous les dons : la foi, la Parole et la connaissance de Dieu, cette ardeur et cet amour que vous tenez de nous, que votre geste de générosité soit large, lui aussi. Ce n'est pas un ordre que j'exprime ; mais je vous parle de l'ardeur des autres Églises pour que vous me prouviez l'authenticité de votre charité. Vous connaissez en effet la générosité de notre Seigneur Jésus-Christ : lui qui est riche, il est devenu pauvre à cause de vous, pour que vous deveniez riches par sa pauvreté. Pour cette collecte, je n'ai à vous donner qu'un simple avis : avec vous, il n'en faut pas plus, puisque c'est vous qui avez pris l'initiative non seulement de la réaliser, mais, dès l'an dernier, de la décider. Maintenant, allez jusqu'au bout de la réalisation ; ainsi, comme vous avez mis votre cœur à décider, vous irez jusqu'au bout selon vos possibilités. Quand on y met tout son cœur, on est accepté pour ce que l'on a ; peu importe ce que l'on n'a pas. Il ne s'agit pas de vous mettre dans la gêne en soulageant les autres, il s'agit d'égalité. En cette occasion, ce que vous avez en trop compensera ce qu'ils ont en moins, pour qu'un jour ce qu'ils auront en trop compense ce que vous aurez en moins, et cela fera l'égalité, comme dit l'Écriture à propos de la manne : Celui qui en avait ramassé beaucoup n'a rien eu de plus, et celui qui en avait ramassé peu n'a manqué de rien.”



○ ○ ○ **Thème d’étude et réflexion – Questions à partager**

Echangeons sur les questions qui concernent le thème du mois, préparées en couple.

Le choix du Thème d’Étude pour l’année suivante

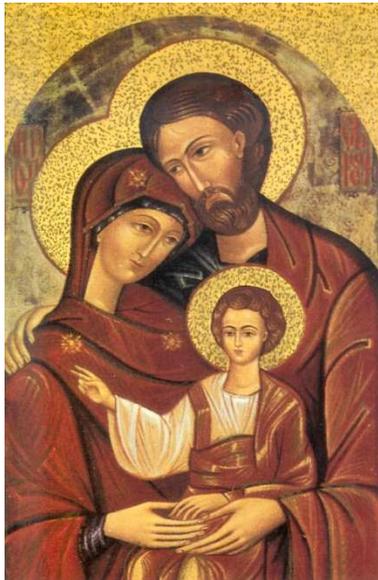
Au cours de cette réunion, en accord avec les orientations du Mouvement, l’équipe doit choisir le thème à étudier au cours de l’année prochaine.



○ ○ ○ **Magnificat**

La réunion se termine par la prière de Marie, en union avec tous les foyers des END.

ANNEXE



PLAN DE LA REUNION MENSUELLE

1. LE REPAS

Le repas est introduit par une prière simple.
Il doit être vécu dans un esprit d'entraide.

2. LA PRIÈRE

- a. Prière initiale
- b. Lecture et Écoute de la Parole de Dieu
- c. Prières personnelles
- d. Intentions

3. LE PARTAGE SPIRITUEL

Echanges sur la mise en pratique des **Points Concrets d'Effort**, en vue de la progression de chacun.

Il serait bon d'y ajouter une réflexion sur la **vie en Equipe et au sein du Mouvement**.

4. LA MISE EN COMMUN

Nous mettons en commun notre vie.
Nous partageons avec les autres foyers notre vie personnelle, conjugale, familiale, professionnelle, nos engagements... dans un esprit d'entraide et de charité.

5. LA DISCUSSION DU THÈME D'ÉTUDE

Ensemble nous approfondissons notre foi.
Le thème d'étude a été préparé en couple et envoyé au Foyer Animateur avant la réunion de préparation.

6. MAGNIFICAT ET BÉNÉDICTION FINALE

LA MYSTIQUE DU PARTAGE DES POINTS CONCRETS D'EFFORT

LES POINTS CONCRETS D'EFFORT(PCE)

- L'Écoute de la Parole
- L'Oraison
- La Prière conjugale
- La Règle de Vie
- Le Devoir de s'asseoir
- La Retraite

LES TROIS ATTITUDES

- Recherche assidue de la volonté de Dieu
- Recherche de la vérité sur nous-mêmes
- Expérience de la rencontre et de la communion

INVOCATION À L'ESPRIT SAINT

Viens, Esprit Saint, remplis le cœur de tes fidèles, et embrase-les du feu de Ton amour.

V. Envoie Ton Esprit, et tout sera créé.

R. Et Tu renouvelleras la face de la terre.

***Prions :** Seigneur notre Dieu, par l'illumination de l'Esprit Saint, Tu as instruit les cœurs de tes fidèles. Rends-nous dociles à Ton Esprit pour apprécier ce qui est juste et donne-nous d'éprouver toujours le réconfort de Sa présence.*

R. Amen.

MAGNIFICAT

*Mon âme exalte le Seigneur,
exulte mon esprit en Dieu, mon Sauveur !*

*Il s'est penché sur son humble servante ;
désormais, tous les âges me diront bienheureuse.*

*Le Puissant fit pour moi des merveilles,
Saint est son nom !*

*Son amour s'étend d'âge en âge
sur ceux qui le craignent.*

*Déployant la force de son bras,
il disperse les superbes,*

*Il renverse les puissants de leurs trônes,
il élève les humbles.*

*Il comble de bien les affamés,
renvoie les riches les mains vides.*

*Il relève Israël, son serviteur,
il se souvient de son amour,*

*De la promesse faite à nos pères,
en faveur d'Abraham et de sa race, à jamais.*

*Gloire au Père, et au Fils et au Saint-Esprit,
maintenant et à jamais dans les siècles des siècles.*